
Форма подготовлена с использованием правовых актов по состоянию на 13.04.2015.

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № _____
с иностранным гражданином, временно
проживающим в Российской Федерации <1>

г. _____ " ____ " _____ г.
_____, именуем__ в дальнейшем "Работодатель",
(наименование)
в лице _____, действующего
(должность, Ф.И.О. уполномоченного представителя)
на основании _____,
(документ, подтверждающий полномочия)
с одной стороны, и гражданин _____,
(фамилия, имя (отчество - при наличии))
именуем__ в дальнейшем "Работник", с другой стороны, совместно именуемые
"Стороны", заключили настоящий Договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

1.1. По настоящему Трудовому Договору (далее - Договор) Работодатель предоставляет Работнику работу в должности _____, а Работник обязуется лично выполнить указанную работу в соответствии с условиями настоящего Договора.

1.2. Работнику устанавливается испытательный срок - 3 (три) календарных месяца, который начинается с даты, указанной в п. 1.4 настоящего Договора. При неудовлетворительном результате испытания Работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть настоящий Договор с Работником, предупредив его об этом в письменной форме не позднее чем за три календарных (рабочих) дня с указанием причин, послуживших основанием для признания этого Работника не выдержавшим испытание.

Если срок испытания истек, а Работник продолжает работу, то он считается выдержавшим испытание и последующее расторжение настоящего Договора допускается только на общих основаниях. Если в период испытания Работник придет к выводу, что предложенная ему работа не является для него подходящей, то он имеет право расторгнуть настоящий Договор по собственному желанию, предупредив об этом Работодателя в письменной форме за три календарных (рабочих) дня.

1.3. Настоящий Договор заключен на срок до _____. Основание заключения срочного трудового договора: _____.

1.4. Настоящий Договор вступает в силу с момента подписания его обеими Сторонами.

1.5. Работа у Работодателя является для Работника основным местом работы.

1.6. Местом работы является _____, расположенный по адресу: _____.

1.7. Труд Работника по Договору осуществляется в нормальных условиях. Трудовые обязанности Работника не связаны с выполнением тяжелых работ, работ в местностях с особыми климатическими условиями, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда.

2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

2.1. Работник обязан:

2.1.1. Добросовестно выполнять обязанности, предусмотренные должностной инструкцией и настоящим Договором, а также:

- не допускать случаев занятия посторонними делами в рабочее время. Проявлять творческий подход к своим непосредственным обязанностям. Проявлять разумную конструктивную инициативу;
- соблюдать установленные Работодателем Правила внутреннего трудового распорядка, производственную и финансовую дисциплину;
- беречь имущество Работодателя, соблюдать конфиденциальность, не разглашать информацию и сведения о деятельности Работодателя;
- соблюдать требования по охране труда, технике безопасности и производственной санитарии;

- способствовать созданию на работе благоприятного делового и морального климата;
 - выполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.
- 2.2. Работодатель обязуется:
- 2.2.1. Предоставить Работнику работу в соответствии с условиями настоящего Договора. Работодатель вправе требовать от Работника выполнения обязанностей (работ), не обусловленных настоящим Договором, только в случаях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.
- 2.2.2. Обеспечить безопасные условия работы в соответствии с требованиями Правил техники безопасности и действующего законодательства Российской Федерации.
- 2.2.3. Оплачивать труд Работника, выплачивать премии, вознаграждения, производить иные выплаты в порядке и размере, установленных [разделом 3](#) настоящего Договора.
- 2.2.4. Осуществлять социальное страхование Работника от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- 2.2.5. Оплачивать в случае производственной необходимости в целях повышения квалификации Работника его обучение.
- 2.2.6. Оплачивать услуги, предоставленные Работнику оператором мобильной связи, необходимые для осуществления трудовой деятельности.
- 2.2.7. Ознакомить Работника с требованиями охраны труда и Правилами внутреннего трудового распорядка.
- 2.2.8. Выполнять иные обязанности, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.
- 2.3. Работник имеет следующие права:
- право на предоставление ему работы, указанной в [п. 1.1](#) настоящего Договора;
 - право на своевременную и в полном размере выплату заработной платы в соответствии с [разделом 3](#) настоящего Договора;
 - право на отдых в соответствии с условиями настоящего Договора и требованиями действующего законодательства Российской Федерации;
 - иные права, предоставленные работникам Трудовым кодексом Российской Федерации.
- 2.4. Работодатель имеет право:
- поощрять Работника в порядке и размерах, предусмотренных настоящим Договором, а также условиями действующего законодательства Российской Федерации;
 - привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в случаях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации;
 - проводить в соответствии с Положением об аттестации аттестацию Работника с целью выявления реального уровня профессиональной компетенции Работника;
 - проводить в соответствии с Положением об оценке эффективности труда оценку эффективности деятельности Работника;
 - с согласия Работника привлекать его к выполнению отдельных поручений, не входящих в должностные обязанности Работника;
 - с согласия Работника привлекать его к выполнению дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную плату;
 - иные права, предоставленные Трудовым кодексом Российской Федерации.

3. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКА

3.1. За выполнение трудовых обязанностей Работнику устанавливается должностной оклад в размере _____ (_____) рублей в месяц.

3.2. Работодателем устанавливаются доплаты, надбавки и поощрительные выплаты. Размеры и условия таких доплат, надбавок и поощрительных выплат определены в Положении о премировании Работника (утверждено Работодателем "___" _____ г.), с которым Работник ознакомлен при подписании Договора.

3.3. В случае выполнения Работником в соответствии с дополнительным соглашением, заключаемым Работодателем и Работником, наряду со своей основной работой дополнительной работы по другой должности или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы Работнику производится доплата в размере, определяемом Сторонами в дополнительном соглашении.

3.4. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере. По желанию Работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.5. Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в размере одинарной части должностного оклада за день или час работы сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной части должностного оклада за день или час работы сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. По желанию Работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.6. Время простоя по вине Работодателя оплачивается в размере двух третей средней заработной платы Работника.

Время простоя по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника, оплачивается в размере двух третей должностного оклада, рассчитанных пропорционально времени простоя.

Время простоя по вине Работника не оплачивается.

3.7. Заработная плата Работнику выплачивается путем выдачи наличных денежных средств в кассе Работодателя (путем перечисления на счет Работника в банке) каждые полмесяца в день, установленный Правилами внутреннего трудового распорядка.

3.8. Из заработной платы Работника могут производиться удержания в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

4. РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ВРЕМЕНИ ОТДЫХА. ОТПУСК

4.1. Работнику устанавливается следующий режим рабочего времени: _____ с предоставлением _____ выходного(ых) дня (дней) _____.

4.2. Время начала работы: _____.

Время окончания работы: _____.

4.3. В течение рабочего дня Работнику устанавливается перерыв для отдыха и питания с _____ часов до _____ часов, который в рабочее время не включается.

4.4. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется Работнику продолжительностью _____ (не менее 28) календарных дней.

Право на использование отпуска за первый год работы возникает у Работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного Работодателя. По соглашению Сторон оплачиваемый отпуск Работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной у данного Работодателя.

О времени начала отпуска Работник должен быть извещен под роспись не позднее чем за две недели до его начала.

4.5. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику на основании его письменного заявления может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью, установленной трудовым законодательством Российской Федерации и Правилами внутреннего трудового распорядка Работодателя.

4.6. Медицинская помощь Работнику в течение срока действия настоящего Договора оказывается на основании _____ (договора N ____ от "____" _____ г. о предоставлении Работнику платных медицинских услуг; Договор (полис) добровольного медицинского страхования серия _____ номер _____ дата получения _____) (Приложение N ____ к настоящему Договору).

5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

5.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником своих обязанностей, указанных в настоящем Договоре, нарушения трудового законодательства, Правил внутреннего трудового распорядка Работодателя, а также причинения Работодателю материального ущерба он несет дисциплинарную, материальную и иную ответственность согласно действующему законодательству Российской Федерации.

5.2. Работодатель несет материальную и иную ответственность согласно действующему законодательству Российской Федерации в случаях:

а) незаконного лишения Работника возможности трудиться;

б) причинения Работнику ущерба в результате увечья или иного повреждения здоровья, связанного с исполнением им своих трудовых обязанностей;

- в) причинения ущерба имуществу Работника;
- г) задержки заработной платы;
- д) в других случаях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

5.3. Работник несет материальную ответственность как за прямой действительный ущерб, непосредственно причиненный им Работодателю, так и за ущерб, возникший у Работодателя в результате возмещения им ущерба иным лицам.

5.4. Каждая из Сторон обязана доказывать сумму причиненного ущерба.

6. ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

6.1. Основаниями для прекращения настоящего Договора являются:

- 1) соглашение Сторон;
 - 2) истечение срока настоящего Договора (когда Работнику не продлено Разрешение на работу как иностранному гражданину);
 - 3) расторжение настоящего Договора по инициативе Работника;
 - 4) расторжение настоящего Договора по инициативе Работодателя;
 - 5) перевод Работника по его просьбе или с его согласия на работу к другому работодателю;
 - 6) отказ Работника от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества Работодателя, изменением подведомственности (подчиненности) организации либо ее реорганизацией;
 - 7) отказ Работника от продолжения работы в связи с изменением определенных Сторонами условий Договора;
 - 8) отказ Работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации либо отсутствие у Работодателя соответствующей работы;
 - 9) отказ Работника от перевода на работу в другую местность вместе с Работодателем;
 - 10) обстоятельства, не зависящие от воли Сторон;
 - 11) нарушение установленных Трудовым кодексом Российской Федерации или иным федеральным законом правил заключения Договора, если это нарушение исключает возможность продолжения работы;
 - 12) иные основания, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации.
- 6.2. Во всех случаях днем увольнения Работника является последний день его работы.

7. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

7.1. На период действия настоящего Договора на Работника распространяются все гарантии и компенсации, предусмотренные действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

8. ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ

8.1. Условия настоящего Договора носят конфиденциальный характер и разглашению не подлежат.

8.2. Условия настоящего Договора имеют обязательную юридическую силу для Сторон с момента подписания. Все изменения и дополнения к настоящему Договору оформляются двусторонним письменным соглашением.

8.3. Споры между Сторонами, возникающие при исполнении настоящего Договора, рассматриваются в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

8.4. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим Договором, Стороны руководствуются действующим законодательством Российской Федерации.

8.5. Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой - у Работника.

8.6. До подписания настоящего Договора Работник ознакомлен со следующими документами:

Приложения:

1. Копия Разрешения на временное проживание в Российской Федерации от "___" _____ г. N ___ (Приложение N ___ к настоящему Договору).

2. Миграционная карта N _____ (Приложение N ___ к настоящему Договору).

3. _____ (Договор N ___ от "___" _____ г. о предоставлении

Работнику платных медицинских услуг; Договор (полис) добровольного медицинского страхования серия _____ номер _____ дата получения _____) (Приложение N ____ к настоящему Договору).

9. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

Работодатель: _____

Работник: _____

Документ, удостоверяющий личность: _____,
серия _____ N _____, выдан _____
" " _____ г., зарегистрирован
по адресу: _____

10. ПОДПИСИ СТОРОН

Работодатель: _____ / _____
(должность, Ф.И.О.) (подпись)

Работник: _____ / _____
(фамилия, имя (подпись)
(отчество - при наличии))

Экземпляр трудового договора получил " " _____ г.

Подпись Работника: _____

Информация для сведения:

<1> Временно проживающему в России иностранному гражданину для осуществления трудовой деятельности не требуется разрешение на работу (пп. 1 п. 4 ст. 13 Федерального закона N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации").

Иностранцы граждане, временно проживающие в России, могут трудиться только в том субъекте Российской Федерации, на территории которого им разрешено временное проживание (п. 5 ст. 13 Федерального закона N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации"). Исключения из этого правила установлены [Приказом](#) Минздравсоцразвития России от 28.07.2010 N 564н.