В Курганский городской суд

**Истец: Штольц Андрей Андреевич**

г. Курган, ул. Ленина, 21-1, т. 45-45-45

Ответчик: ООО "Обломов"

г. Курган, ул. Ленина, 1-1

т. 46-46-46

## ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

### об установлении факта трудовых отношений, обязании заключить трудовой договор, внести запись в трудовую книжку

По поручению и с согласия представителя ООО "Обломов" я приступил к выполнению трудовых функций по должности монтажник в ООО "Обломов" (далее - Общество) с 01.05.2020г.

Трудовые отношения при трудоустройстве оформлены не были, трудовой договор мне не выдавался, запись в трудовую книжку не внесена, хотя все необходимые документы для этого я предоставил.

При трудоустройстве мне обещали заработную плату в размере 15 000 руб., которую фактически и выплачивают, что подтверждается выпиской со счета по карте Сбербанк (поступления по 15 000 рублей со счета Общества).

Трудовые отношения с работодателем подтверждаются следующим:

* Пропуск на территорию Общества, оформленный на мое имя;
* Поступления на карту;
* Наличие спецодежды, выданной Обществом, с нашивкой в наименованием Общества;
* График сменной работы, за подписью директора, в котором есть фамилия Штольца А.А.;
* Свидетельские показания монтажников Общества Иванова С.С., Петрова Н.Н.

01.06.2020г. я направил предложение о заключении трудового договора Обществу, но ответа не получил.

Данные правоотношения попадают под определение ст. 15 Трудового кодекса Российской Федерации.

Согласно ч. 1 ст. 16 ТК РФ трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании заключаемого ими трудового договора или фактического допущения.

В силу ст. 56 ТК РФ трудовой договор - соглашение между работодателем и работником. В соответствии с ч. 3 ст. 66 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель ведет трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше пяти дней, в случае, когда работа у данного работодателя является для работника основной.

В соответствии с ч. 2 ст. 67 ТК РФ трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех дней со дня фактического допущения к работе.

Таким образом, законодателем предусмотрены определенные условия, наличие которых позволяло бы сделать вывод о фактически сложившихся трудовых отношениях. Одним из основных признаков трудовых отношений является личное выполнение за плату конкретной трудовой функции, то есть работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации, конкретного вида поручаемой работнику работы.

В соответствии с НК РФ я освобожден от уплат госпошлины.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 15, 16, 56, 56, 67 Трудового кодекса Российской Федерации, статьями 131-132 Гражданского процессуального кодекса РФ,

**Прошу:**

1. Признать отношения между истцом и ответчиком трудовыми.
2. Обязать ответчика заключить трудовой договор и внести в трудовую книжку запись о приеме на работу.

**Перечень прилагаемых к заявлению документов**:

1. Копия искового заявления
2. Копия пропуска
3. Копия письма от 01.06.2020г.
4. Выписка со счета карты.
5. Фотография спецодежды.
6. Копия квитанции об отправлении документов ответчику.

Дата подачи заявления: 11 июля 2020 г. Подпись