Общество с ограниченной ответственностью "Люди"
ООО "Люди"

УТВЕРЖДАЮ
Директор
ООО "Люди"
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Л.Л. Людин 10.01.2020

**ПОЛОЖЕНИЕ**

г. Киров 10.01.2020

**О премировании работников**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о премировании работников ООО "Люди" (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Положением об оплате труда работников ООО "Люди" и является локальным нормативным актом ООО "Люди".

1.2. Настоящее Положение вводится в целях повышения эффективности результатов труда.

1.3. Положение устанавливает порядок и условия назначения премий работникам ООО "Люди". Под премированием в данном локальном нормативном акте понимается выплата денежного мотивационного поощрения сверх размера зарплаты, включающей должностной оклад и постоянные надбавки, установленные Положением об оплате труда ООО "Люди".

1.4. Положение распространяется только на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, в том числе, на совместителей. Оно не распространяется на граждан, с которыми заключены гражданско-правовые договоры.

1.5. Премирование работников является правом, а не обязанность руководства и зависит от достигнутых работниками результатов, материального состояния ООО "Люди".

1.6. Премии выплачиваются из фонда оплаты труда ООО "Люди".

2. ПОКАЗАТЕЛИ ПРЕМИРОВАНИЯ, ВИДЫ И РАЗМЕРЫ ПРЕМИЙ

2.1. Настоящим Положением предусматривается только единовременное, разовое премирование.

2.2. Единовременное премирование может осуществляться в отношении работников ООО "Люди":
– по итогам работы, по показателям за год;
– за выполнение определенного дополнительного объема работ;
– за оперативное и эффективное выполнение особо важных задач и срочных работ;
– за новаторски идеи.

2.5. Размер единовременного вознаграждения определяется на основании заявки непосредственного руководителя директором ООО "Люди" (его заместителем) в твердой сумме или в процентах от зарплаты. Для каждого работника размер устанавливается отдельно.

2.6. Совокупный размер премий не ограничен.

3. ПОРЯДОК УТВЕРЖДЕНИЯ, НАЧИСЛЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ПРЕМИЙ

3.1. Премирование работников ООО "Люди" производится на основании приказа директора, которым устанавливается размер премии работнику.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до его отмены (принятия нового Положения).

4.2. Все работники, в том числе, вновь поступающие на службу, должны быть ознакомлены с текстом Положения под роспись. Контроль за исполнением Положения возлагается на директора.