**Дополнительное соглашение**

**к трудовому договору *№ 16* *от 15.05.2019***

*Общество с ограниченной ответственностью «Весна»* (далее «Организация») в лице директора *Петрова П.П.,* действующего на основании устава, и *Сидорова С.С.* (далее «Работник»), с другой стороны, руководствуясь ч. 2 ст. 261 Трудового кодекса РФ, договорились о нижеследующем.

1. Дополнить п. 1.4 трудового договора *от 15.05.2019 № 16* абз. 2 следующего содержания: «Срок действия трудового договора продлевается до момента окончания беременности Работника».
2. На основании ч. 2 ст. 261 Трудового кодекса РФ Работник обязан по письменному запросу Работодателя, но не чаще раза в три месяца представлять медицинскую справку, подтверждающую состояние беременности.
3. Работник обязан известить Работодателя об окончании беременности в течение четырех календарных дней со дня ее окончания. Если Работник не уведомит Работодателя об окончании беременности, Работодатель расторгнет с ним трудовой договор в связи с истечением срока действия в течение недели с того момента, когда он узнает или должен будет узнать о факте окончания беременности.

4. Настоящее соглашение составлено в двух экземплярах по одному для каждой из сторон и является неотъемлемой частью трудового договора *от 15.05.2019 № 16*

ПОДПИСИ СТОРОН: