В Курганский городской суд

г. Курган, ул. Дзержинского, 35

**Истец: Маргин Илья Олегович**

г. Курган, ул. Новая, 1

т.8-999-999-99-99

**Ответчик: ООО "Шляпа"**

г. Курган, ул. Новая, 2

т. 8(3522) 46-11-11

Цена иска 100 000 рублей

## ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ

### о восстановлении истца на работе

Я работал в ООО "Шляпа" с "01" ноября 2019 г. в должности дворника. Приказом № 5 от "10" января 2020г. я был уволен с работы по причине нахождения на работе в состоянии алкогольного опьянения. Считаю увольнение незаконным, поскольку в состоянии алкогольного опьянения не находился, доказательств этого работодателем не представлено, объяснительная с меня не бралась, акт не составлялся.

В связи с незаконным увольнением ответчик обязан выплатить истцу средний заработок за время вынужденного прогула со дня, следующего за увольнением, до восстановления меня на работе. По состоянию на день обращения с исковым заявлением в суд ответчик обязан выплатить 100 000 руб. Расчет суммы прилагается.

В соответствии со статьей 394 ТК РФ в случаях увольнения без установленного законного основания суд может по требованию истца, работника вынести решение о взыскании в пользу работника денежной компенсации морального вреда, причиненного ему указанными действиями. Размер такой компенсации устанавливается в решениии судом.

Незаконными действиями работодателя мне причинен моральный вред, который выразился в стрессе, моральных и психологических страданиях. Причиненный мне моральный вред я оцениваю в 10 000 руб.

Согласно ст. 393 ГК РФ работники по искам, вытекающим из трудовых правоотношений освобождаются от уплаты госпошлины и иных судебных расходов.

На основании вышеизложенного, руководствуясь статьями 391, 393, 394 Трудового кодекса РФ, статьями 131-132 ГПК РФ,

**Прошу:**

1. Восстановить меня на работе в ООО "Шляпа" в прежней должности дворника.
2. Взыскать с ответчика в мою пользу средний заработок за период вынужденного прогула по день восстановления на работе.
3. Взыскать с ответчика в мою пользу в счет компенсации морального вреда 10 000 руб.

**Перечень прилагаемых к заявлению документов**:

1. Копия искового заявления
2. Копия приказа о приеме на работу
3. Трудовой договор
4. Копия приказа об увольнении с работы
5. Копия трудовой книжки
6. Расчет среднего заработка за время вынужденного прогула
7. Документы об отправке ответчику иска и отсутствующих у него документов.

Дата "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. Подпись \_\_\_\_\_\_\_