В Суд №25 Центрального

Административного округа

г. Москва

[*Истец*](https://iskiplus.ru/istec/): Пэпэтэшин Петр Петрович,  
адрес: 543321 г. Москва,

Цветочный б-р, д.18/3, корп.3, кв.32

Телефон: 7 (123) 987 78 90

[*Ответчик*](https://iskiplus.ru/otvetchik/): ООО "Ppt.ru"

Адрес (юридический и фактический)

456789 г. Москва,

просп. Замечательный, д. 1

Телефон: 7 (123) 321 21 10

**Исковое заявление о восстановлении на работе**

17 августа 2021 г. я принят на работу в качестве экономиста планово-экономического отдела в ООО "Ppt.ru". В этой должности я трудился до 01 декабря 2022 г., трудовые отношения прекращены в связи с сокращением должности. 30 сентября 2022 г. начальник кадрового подразделения ООО "Ppt.ru" вручил мне лично уведомление о сокращении должности с 01 декабря 2022 г. С уведомлением и приказом я ознакомлен 30.09.2022 г.

Вакантные должности в момент вручения уведомления мне предложены не были. 29 ноября 2022 г. работодатель предложил 2 вакантные должности: помощник экономиста, помощник бухгалтера по расчету заработной платы. При этом согласно штатному расписанию ООО "Ppt.ru" на момент проведения процедуры сокращения моей должности в организации имелись вакантная должность начальника экономического отдела, а также экономиста по закупкам.

В соответствии со ст. 180 Трудового кодекса при сокращении штатов работодатель обязан предоставить работнику другую имеющуюся у него работу. В соответствии со ст. 179 Трудового кодекса преимущественное право на оставление на работе имеют семейные граждане при наличии двух или более иждивенцев.

Я состою в браке с Пэпэтэшиной Полиной Петровной, в настоящее время на не работает. У нас 2-е несовершеннолетних детей. В соответствии со ст. 81 Трудового кодекса работодатель обязан предлагать работнику все вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Должности, которые соответствуют моей квалификации мне работодателем не предложены.

Кроме того, в соответствии со ст. 82 Трудового кодекса работодатель обязан был не позднее 2 месяцев до увольнения уведомить первичную профсоюзную организацию

Увольнение работников, являющихся членами профсоюза, производится с учетом мнения профсоюзной организации. При увольнении меня 01.12.2022 по ч. 2 ст. 81 Кодекса учет мнения профсоюза проведен не был, все вакантные должности предложены мне не были. Существенно нарушен порядок проведения организационно-штатных мероприятий. Кроме того, 14 декабря 2022 г. должность специалиста планово-экономического отдела была вновь введена в штатное расписание, 15 декабря 2022 г. на эту должность принят новый сотрудник. Таким образом, необходимость проведения организационно-штатных мероприятий отсутствовала, а, значит, и сокращение было незаконным.

На основании вышеизложенного, руководствуясь ст. 81, 82, 179 Трудового кодекса,

Прошу:

1. Восстановить меня на работе в должности экономиста планово-экономического отдела ООО "Ppt.ru", обязать выплатить заработную плату за время вынужденного прогула и компенсировать моральный вред в размере 25 000 руб.

Приложение:

1. Копия искового заявления о восстановлении на работе;
2. Трудовая книжка;
3. Трудовой договор;
4. Копия уведомления о сокращении;
5. Копия перечня должностей, предлагаемых для замещения в связи с сокращением штата;
6. Выписка из приказа об увольнении.

20.12.2022 г. *Пэпэтэшин*  Пэпэтэшин П. П.