Приложение 32

к приказу Федеральной службы

по труду и занятости

от 01.02.2022 № 20

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | *Список изменяющих документов**(в ред. Приказа Роструда от 27.01.2023 № 19)* |  |

ФОРМА

|  |  |
| --- | --- |
|  | Место для нанесения QR-кода |

Проверочный лист

(список контрольных вопросов) для осуществления федерального

государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового

законодательства и иных нормативных правовых актов,

содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения

требований по организации профессионального образования

и обучения, дополнительного профессионального

образования, повышения квалификации работников,

заключения ученических договоров

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия |  |
| Дата заполнения проверочного листа |  |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие |  |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами |  |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа |  |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение № \_\_ от \_\_ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа |  |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | № \_\_ от \_\_ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) |  |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | Примечание |
| Да | Нет | Неприменимо |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Заключен ли работодателем ученический договор на получение образования без отрыва или с отрывом от работы (далее - ученический договор) с работником дополнительно к трудовому договору? | Часть 2 статьи 198 Трудового кодекса Российской Федерации(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 27, ст. 3477) |  |  |  |  |
| 2 | Содержит ли заключенный работодателем с работником ученический договор: | Часть 1 статьи 199 Трудового кодекса Российской Федерации(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 27, ст. 3477) |  |  |  |  |
| 2.1 | наименование сторон? |  |  |  |  |
| 2.2 | указание на конкретную квалификацию, приобретаемую учеником? |  |  |  |  |
| 2.3 | обязанность работодателя обеспечить работнику возможность обучения в соответствии с ученическим договором? |  |  |  |  |
| 2.4 | обязанность работника пройти обучение и в соответствии с полученной квалификацией проработать по трудовому договору с работодателем в течение срока, установленного в ученическом договоре? |  |  |  |  |
| 2.5 | срок ученичества? |  |  |  |  |
| 2.6 | размер оплаты в период ученичества? |  |  |  |  |
| 3 | Заключен ли работодателем с работником ученический договор в письменной форме в двух экземплярах? | Часть 2 статьи 200 Трудового кодекса Российской Федерации(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 27, ст. 3477) |  |  |  |  |
| 4 | Соответствует ли время ученичества работников в течение недели, установленное работодателем, нормам рабочего времени, установленным для работников соответствующих возраста, профессии, специальности при выполнении соответствующих работ? | Часть 1 статьи 203 Трудового кодекса Российской Федерации(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3) |  |  |  |  |
| 5 | Отсутствуют ли факты в период действия ученического договора: | Часть 3 статьи 203 Трудового кодекса Российской Федерации(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3) |  |  |  |  |
| 5.1 | привлечения работодателем работника к сверхурочным работам? |  |  |  |  |
| 5.2 | направление работодателем работника в служебные командировки, не связанные с ученичеством? |  |  |  |  |
| 6 | Выплачивает ли работодатель ученикам в период ученичества стипендию, размер которой определяется ученическим договором и зависит от получаемой квалификации, но не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда? | Часть 1 статьи 204 Трудового кодекса Российской Федерации(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 27, ст. 3477) |  |  |  |  |
| 7 | Оплачена ли работодателем работа, выполняемая учеником на практических занятиях, по установленным расценкам? | Часть 2 статьи 204 Трудового кодекса Российской Федерации(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 27, ст. 3477) |  |  |  |  |
| 8 | Отсутствует ли в трудовом договоре, заключенном работодателем с лицами, завершившими ученичество, по договору с которым они проходили обучение, испытательный срок? | Часть 1 статьи 207 Трудового кодекса Российской Федерации(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3) |  |  |  |  |
| 9 | Ученический договор заключен на срок, необходимый для получения данной квалификации? | Часть 1 статьи 200 Трудового кодекса Российской Федерации(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 27, ст. 3477) |  |  |  |  |
| 10 | Действие ученического договора продлено на время болезни ученика, прохождения им военных сборов и в других случаях, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации? | Часть 2 статьи 201 Трудового кодекса Российской Федерации(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878) |  |  |  |  |
| 11 | Содержание ученического договора изменено только по соглашению сторон? | Часть 3 статьи 201 Трудового кодекса Российской Федерации(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3) |  |  |  |  |
| 12 | Работодателем соблюдаются требования при направлении работников для получения профессионального образования и профессионального обучения, дополнительного профессионального образования, а также направления работников на прохождение независимой оценки квалификации? | Статья 196 Трудового кодекса Российской Федерации(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 27, ст. 3477; 2016, № 27, ст. 4172) |  |  |  |  |
| 13 | Работодатель проводит профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников, если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности? | Часть 4 статьи 196 Трудового кодекса Российской Федерации(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 27, ст. 3477; 2016, № 27, ст. 4172);пункт 4 части 10 статьи 55.5-1 Градостроительного кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, № 1, ст. 16; 2022, № 1, ст. 16);статья 30 Основ законодательства Российской Федерации о нотариате от 11.02.1993 № 4462-1 (Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации, 1993, № 10, ст. 357);пункт 4 части 2 статьи 3 Федерального закона от 13.07.2015 № 218-ФЗ "О государственной регистрации недвижимости"(Собрание законодательства Российской Федерации, 2015, № 29, ст. 4344);часть 2 статьи 9 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд"(Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, № 14, ст. 1652);пункт 2 части 1 статьи 72, пункт 8 части 1 статьи 79 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации"(Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 48, ст. 6724);пункт 17 части 1 статьи 16 Федерального закона от 12.01.1995 № 5-ФЗ "О ветеранах"(Собрание законодательства Российской Федерации, 1995, № 3, ст. 168);часть 2 статьи 25 Федерального закона от 20.06.1996 № 81-ФЗ "О государственном регулировании в области добычи и использования угля, об особенностях социальной защиты работников организаций угольной промышленности"(Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, № 26, ст. 3033; 2019, № 30, ст. 4134) |  |  |  |  |
| 14 | Работодателем предоставляются гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением высшего образования по программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры, и работникам, поступающим на обучение по указанным образовательным программам? | Статья 173 Трудового кодекса Российской Федерации(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 27, ст. 3477) |  |  |  |  |
| 15 | Работодателем предоставляются гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением высшего образования - подготовки кадров высшей квалификации, а также работникам, допущенным к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук? | Статья 173.1 Трудового кодекса Российской Федерации(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2014, № 52, ст. 7554) |  |  |  |  |
| 16 | Работодателем предоставляются гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением среднего профессионального образования, и работникам, поступающим на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования? | Статья 174 Трудового кодекса Российской Федерации(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 27, ст. 3477) |  |  |  |  |
| 17 | Работодателем предоставляются гарантии и компенсации работникам, получающим основное общее образование или среднее общее образование по очно-заочной форме обучения? | Статья 176 Трудового кодекса Российской Федерации(Собрание законодательства Российской Федерации. 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 27, ст. 3477) |  |  |  |  |