Приложение 1

к приказу Федеральной службы

по труду и занятости

от 01.02.2022 N 20

ФОРМА

|  |  |
| --- | --- |
|  | Место для нанесения QR-кода |

Проверочный лист

(список контрольных вопросов) для осуществления федерального

государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового

законодательства и иных нормативных правовых актов,

содержащих нормы трудового права, по проверке

порядка оформления приема на работу

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия |  |
| Дата заполнения проверочного листа |  |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие |  |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами |  |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа |  |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение N \_\_ от \_\_ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа |  |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | N \_\_ от \_\_ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | Примечание |
| Да | Нет | Неприменимо |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Трудовой договор заключен между работником и работодателем в письменной форме или в электронной форме (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота)? | [Статьи 22.1](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_419240/6dda95f9b6acf89a431a0737944b9443695b9df9/#dst2934) - [22.3](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_419240/00a8ce6ce116fc26361a0c9a23eebf37074acf6e/#dst2969), [часть 1 статьи 67](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_419240/6078748fd8dbb18fea7eae954601330d205c3c79/#dst416) Трудового кодекса Российской Федерации(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2021, N 48, ст. 7947) |  |  |  |  |
| 2 | Получение работником экземпляра трудового договора, заключенного в письменной форме, подтверждено подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя? | [Часть 1 статьи 67](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_419240/6078748fd8dbb18fea7eae954601330d205c3c79/#dst416) Трудового кодекса Российской Федерации(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878) |  |  |  |  |
| 3 | При фактическом допущении работника к работе работодатель оформил с ним трудовой договор в письменной форме или в электронной форме (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота) не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе, а если отношения, связанные с использованием личного труда, возникли на основании гражданско-правового договора, но впоследствии были признаны трудовыми отношениями, - не позднее трех рабочих дней со дня признания этих отношений трудовыми отношениями, если иное не установлено судом? | [Статьи 22.1](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_419240/6dda95f9b6acf89a431a0737944b9443695b9df9/#dst2934) - [22.3](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_419240/00a8ce6ce116fc26361a0c9a23eebf37074acf6e/#dst2969), [часть 2 статьи 67](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_419240/6078748fd8dbb18fea7eae954601330d205c3c79/#dst102509) Трудового кодекса Российской Федерации(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2013, N 52, ст. 6986; 2021, N 48, ст. 7947) |  |  |  |  |
| 4 | Работодатель, являющийся федеральным государственным унитарным предприятием, согласовал с федеральным органом исполнительной власти, в ведении которого он находится, прием на работу главного бухгалтера? | [Часть 3 статьи 67](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_419240/6078748fd8dbb18fea7eae954601330d205c3c79/#dst418) Трудового кодекса Российской Федерации(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878);[подпункт "г" пункта 1](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_439028/#dst100068) постановления Правительства Российской Федерации от 03.12.2004 N 739 "О полномочиях федеральных органов исполнительной власти по осуществлению прав собственника имущества федерального государственного унитарного предприятия"(Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 50, ст. 5074; 2010, N 2, ст. 234) |  |  |  |  |
| 5 | Отсутствуют факты заключения гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем? | [Часть 2 статьи 15](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_419240/823fdde09a529d3735916aa9fc1fe8d29ee04afb/#dst102489) Трудового кодекса Российской Федерации(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2013, N 52, ст. 6986) |  |  |  |  |
| 6 | Прием работника на работу оформляется трудовым договором? | [Часть 1 статьи 68](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_419240/1d91a5e82050178caef5d0eea647ee6caf4effd1/#dst3004) Трудового кодекса Российской Федерации(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 48, ст. 7947) |  |  |  |  |
| 7 | В случае оформления работодателем приказа (распоряжения) о приеме на работу его содержание соответствует условиям заключенного трудового договора? | [Часть 1 статьи 68](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_419240/1d91a5e82050178caef5d0eea647ee6caf4effd1/#dst3004) Трудового кодекса Российской Федерации(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 48, ст. 7947) |  |  |  |  |
| 8 | При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель ознакомил работников под роспись или в электронном виде (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота) с правилами внутреннего трудового распорядка, локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором (при наличии)? | [Статьи 22.1](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_419240/6dda95f9b6acf89a431a0737944b9443695b9df9/#dst2934) - [22.3](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_419240/00a8ce6ce116fc26361a0c9a23eebf37074acf6e/#dst2969), [часть 3 статьи 68](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_419240/6078748fd8dbb18fea7eae954601330d205c3c79/#dst418) Трудового кодекса Российской Федерации(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 48, ст. 7947) |  |  |  |  |
| 9 | Работодатель, в интересах которого была выполнена работа, оплатил физическому лицу фактически отработанное им время (выполненную работу), если данное физическое лицо было фактически допущено к работе работником, не уполномоченным на это работодателем, и работодатель или его уполномоченный на это представитель отказался признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями? | [Часть 1 статьи 67.1](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_419240/85f34a6cdab77800eb78480c677c9d753edb4737/#dst102511) Трудового кодекса Российской Федерации(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2013, N 52, ст. 6986) |  |  |  |  |
| 10 | Работодатель соблюдает положения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашений, локальных нормативных актов в отношении работника, для которого установлено условие об испытании? | [Часть 3 статьи 70](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_419240/cc065f088bd92d312b5fae714377b25f557ac44a/#dst426) Трудового кодекса Российской Федерации(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878) |  |  |  |  |
| 11 | Работодателем соблюдается требование о выдаче документов, связанных с работой, не позднее трех рабочих дней со дня подачи заявления работником? | [Часть 1 статьи 62](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_419240/a302936f3dc61c4dbbf9969d5a5f370e2b846e32/#dst2353) Трудового кодекса Российской Федерации(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2022, № 29, ст. 5207) |  |  |  |  |
| 12 | Работодателем соблюдаются требования по ведению электронного документооборота в сфере трудовых отношений? | [Статьи 22.1](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_419240/6dda95f9b6acf89a431a0737944b9443695b9df9/#dst2934) - [22.3](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_419240/00a8ce6ce116fc26361a0c9a23eebf37074acf6e/#dst2969) Трудового кодекса Российской Федерации(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2021, N 48, ст. 7947) |  |  |  |  |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований: