|  |
| --- |
| Унифицированная форма N Т-8Утверждена постановлением Госкомстата России |
| от 05.01.2004 N 1 |
|  |
|  | Код |
|  | Форма по ОКУД  | 0301006 |
| ООО "\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_" | по ОКПО |  |
| наименование организации |  |  |
|  |  |  |
|  |  | Номер документа | Дата составления |  |
|  | **ПРИКАЗ** | **1** | 11.01.2019г. |  |
|  | **(распоряжение)** |  |  |  |
| **о прекращении (расторжении) трудового договора с работником (увольнении)** |
| **Прекратить действие трудового договора от** | **"** | **11** | **"** | **января** | **20** | **18** | **г.** | **N** | **1** | **,** |
| **уволить**  |  | **"** | **11** | **"** | **января** | **20** | **19** | **г.** |  |  |  |
|  | (ненужное зачеркнуть) |
|  |
|  | Табельный номер |
| Иванову Инну Ивановну | 011 |
| фамилия, имя, отчество |
|  |
| Отдел кадров |
| структурное подразделение |
|  |
| специалист |
| должность (специальность, профессия), разряд, класс (категория) квалификации |
|  |
|  |
|  |
| В связи с ликвидацией организации, пункт 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации |
| основание прекращения (расторжения) трудового договора (увольнения) |
| С выплатой выходного пособия в размере среднего месячного заработка и предоставлением иных льгот и компансаций в соответствии с законом |
|  |
|  |
| Основание (документ,номер, дата): | Решение единственного участника Общества №\_\_ от "\_\_"\_\_\_\_\_20\_\_г.,Приказ директора №\_\_ от "\_\_"\_\_\_\_\_20\_\_г.,Письменное предупреждение работника №\_\_ от "\_\_"\_\_\_\_\_20\_\_г. |
|  | заявление работника, служебная записка, медицинское заключение и т.д. |
|  |
| **Руководитель организации** |  |  |  |  |  |
|  | должность |  | личная подпись |  | расшифровка подписи |
|  |
| **С приказом (распоряжением) работник ознакомлен** |  |  | " |  | " |  | 20 |  | г. |
|  |  | личная подпись |  |  |  |  |  |  |  |
| Мотивированное мнение выборногопрофсоюзного органа в письменной форме |
| (от | " |  | " |  | 20 |  | г. | N |  | ) рассмотрено |