1. Работник обязуется в течение срока действия настоящего Договора и после его прекращения в течение 3 лет соблюдать конфиденциальность коммерческой информации (коммерческую тайну), полученной работником у Работодателя, и не сообщать коммерческую информацию третьим лицам без письменного разрешения Работодателя. Под коммерческой информацией Стороны понимают конфиденциальную информацию и торговые секреты, относящиеся или возникающие из деятельности Работодателя, включая, но не ограничиваясь информацией, относящейся к любым алгоритмам, изобретениям, процессам, формулам, планам, устройствам, сбору информации, техническим данным, спискам почтовых отправлений, методам распределения, наименованиям поставщиков и потребителей (покупателей), отношениям с поставщиками и потребителями (покупателями) и рыночной стратегии.
2. В случае прекращения трудовых отношений Работник в последний день работы обязан передать Работодателю все имеющиеся у него документы, копии документов, записи или другие носители информации, которые содержат коммерческую информацию или относятся к деятельности Работодателя.
3. В случае неисполнения Работником обязанности соблюдать конфиденциальность коммерческой информации (коммерческую тайну) Работник обязан возместить Работодателю причиненные этим убытки.
4. Работник обязуется не сообщать третьим лицам информацию о размере получаемой им заработной платы, за исключением случаев, прямо установленных действующим законодательством, или в связи с уплатой налогов и иных обязательных платежей.