**СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР №34-СТД**

**«14» ноября 2018г. г. Санкт-Петербург**

Общество с ограниченной ответственностью «Светлый путь», именуемый в дальнейшем «Работодатель», в лице г-на Земляникина Константина Николаевича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и гражданин Огурцов Евгений Петрович, паспорт 4002 123456 выдан 27 о/м Фрунзенского р-на Санкт-Петербурга 27.09.2002, проживающий по адресу: г. Санкт-Петербург, Проспект Науки, д.2, кв. 49, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, в дальнейшем раздельно или совместно именуемые Сторона или Стороны, руководствуясь положениями Трудового кодекса Российской Федерации (далее по тексту Кодекс), федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, заключили настоящий Трудовой договор о нижеследующем:

**I. Общие положения**

1. Работодатель предоставляет работнику работу в должности, юриста, а работник обязуется лично выполнять указанную работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора.

2. Работник принимается на работу в офис по адресу: г. Санкт-Петербург, набережная Мойки, д.3.

3. Трудовые (должностные) обязанности устанавливаются в должностной инструкции.

4. Работник приступает к работе с 14 ноября 2018 года.

5. С работником заключается срочный трудовой договор по причине необходимости замещения должности на срок пребывания штатного сотрудника в отпуске по уходу за ребенком. Срок действия настоящего Трудового договора устанавливается на срок с «14» ноября 2018 г. по «14» марта 2020 г. включительно в соответствии со статьей 59 ТК РФ.

6. Работнику устанавливается испытание сроком на 2 месяца.

7. Настоящий трудовой договор является договором по основной работе.

8. Работник не имеет особый характер работы.

**II. Права и обязанности работника**

**9. Работник имеет право на:**

а) предоставление работы, обусловленной настоящим трудовым договором;

б) рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

г) полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;

д) обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами;

е) ведение коллективных переговоров и заключение коллективного договора, соглашений, а также на информацию о выполнении коллективного договора (в случае заключения), соглашений (в случае заключения);

ж) изменение и расторжение настоящего трудового договора в порядке и на условиях, установленных ТК РФ, иными федеральными законами;

з) защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

и) возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей и компенсацию морального вреда в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;

к) объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них, для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;

л) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, трудовым договором;

м) подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;

н) досудебное урегулирование разногласий по выполнению условий настоящего трудового договора, коллективного договора (в случае заключения), соглашения (в случае принятия) с участием профсоюза или иного представителя работников;

о) защиту своих персональных данных в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации;

п) иные права, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами (в случае принятия), а также вытекающие из условий коллективного договора (в случае заключения), соглашений (в случае заключения);

р) иные права, устанавливаемые настоящим трудовым договором (заполняется при необходимости)

**10. Работник обязан:**

а) исполнять трудовые (должностные) обязанности по должности (профессии или специальности), указанной в пункте 1 настоящего трудового договора.

б) соблюдать режим рабочего времени и времени отдыха, установленный настоящим трудовым договором, локальными нормативными актами (в случае принятия), коллективным договором (в случае заключения), соглашениями (в случае заключения);

в) соблюдать трудовую дисциплину;

г) соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

д) проходить обязательные предварительные и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, обязательные психиатрические освидетельствования, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных ТК РФ;

е) бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества);

ж) незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества);

з) исполнять иные обязанности, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором (в случае заключения), соглашениями (в случае заключения), локальными нормативными актами (в случае принятия);

**III. Права и обязанности работодателя**

**11. Работодатель имеет право:**

а) изменять и расторгать настоящий трудовой договор в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, иными федеральными законами, настоящим трудовым договором;

б) требовать от работника выполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), соблюдения правил внутреннего трудового распорядка (в случае принятия);

в) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;

г) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;

д) на иные права, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим трудовым договором, локальными нормативными актами (в случае принятия), а также вытекающие из условий коллективного договора (в случае заключения), соглашений (в случае заключения).

**12. Работодатель обязан:**

а) предоставлять работу, предусмотренную настоящим трудовым договором;

б) обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;

в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых

г) обеспечивать за счет собственных средств средствами индивидуальной защиты, специальной обувью и другими средствами защиты, иными средствами (при необходимости перечислить) ;

д) организовывать (при необходимости) обязательные предварительные и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, обязательные психиатрические освидетельствования, а также направлять на внеочередные медицинские осмотры в случаях, предусмотренных ТК РФ, за счет собственных средств;

е) сохранять за работником средний заработок на время прохождения указанных в подпункте «д» настоящего пункта обязательных медицинских осмотров (освидетельствований) в соответствии с ТК РФ;

ж) возмещать вред, причиненный работнику в связи с выполнением им трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

з) обучать работника безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проводить инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знания требований охраны труда;

и) вести учет рабочего времени, фактически отработанного работником, в том числе сверхурочной работы и работы в выходные и нерабочие праздничные дни;

к) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в порядке и в сроки, которые установлены настоящим трудовым договором, а также обеспечивать повышение уровня реального содержания заработной платы;

л) извещать в письменной форме о составных частях заработной платы, причитающейся работнику за соответствующий период, о размерах иных сумм, начисленных работнику, о размерах и об основаниях произведенных удержаний, об общей денежной сумме, подлежащей выплате;

м) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

н) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке условий труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором (в случае заключения), соглашениями (в случае заключения), локальными нормативными актами (в случае принятия);

**IV. Оплата труда работника**

13. Работнику устанавливается должностной оклад в размере 40 000 рублей.

14. Порядок повышения уровня реального содержания заработной платы устанавливается (необходимое указать) коллективным договором, соглашением (в случае заключения), локальным нормативным актом (в случае принятия).

15. Заработная плата выплачивается на месте выполнения работы из кассы организации.

16. Выплата заработной платы работнику производится 2 раза в месяц 5 и 25 числа.

**V. Рабочее время и время отдыха работника**

17. Работнику устанавливается следующий режим рабочего времени:

а) продолжительность рабочей недели – пятидневная с двумя выходными днями.

б) продолжительность ежедневной работы составляет 8 часов;

в) время начала работы – 10:00

г) время окончания работы 19:00

д) время перерывов в работе для отдыха и питания – с 14:00 до 15:00

18. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28) календарных дней.

19. Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется работнику ежегодно (с учетом гарантий отдельным категориям работников, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами) в соответствии с графиком отпусков на соответствующий год

**VI. Охрана труда**

20. На рабочем месте работника установлены нормальные условия труда.

21. С работником первичный инструктаж не проводится, так как работа не связана с обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием инструмента, хранением и применением сырья и материалов.

22. Работник не проходит предварительные (при поступлении на работу) и периодические обязательные медицинские осмотры, обязательное психиатрическое освидетельствование, обязательные медицинские осмотры в начале рабочего дня (смены), а также в течение и (или) в конце рабочего дня (смены)

23. Работнику средства индивидуальной защиты не предоставляются.

**VII. Социальное страхование и иные гарантии**

24. Работник подлежит обязательному пенсионному страхованию, обязательному медицинскому страхованию, обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральными законами.

**VIII. Изменение условий трудового договора**

25. Изменение определенных Сторонами условий настоящего трудового договора и сроков их вступления в силу допускается только по соглашению Сторон, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ. Соглашение об изменении определенных Сторонами условий настоящего трудового договора заключается в письменной форме.

26. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением изменения трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме в сроки, установленные ТК РФ.

**IX. Ответственность Сторон трудового договора**

27. За невыполнение или нарушение условий настоящего трудового договора Стороны несут ответственность в порядке и на условиях, установленных трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

**X. Заключительные положения**

28. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, работник и работодатель руководствуются непосредственно трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором (в случае заключения), соглашением (в случае заключения).

29. Настоящий трудовой договор вступает в силу со дня подписания его обеими сторонами

30. Настоящий трудовой договор заключен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, которые хранятся: один - у работника, другой - у работодателя.

31. Дополнительные соглашения об изменении условий настоящего трудового договора являются его неотъемлемой частью.

Работник ознакомлен: с содержанием трудовых (должностных) обязанностей (подпись и дата)

Работник ознакомлен: с коллективным договором (в случае заключения) (подпись и дата)

Работник ознакомлен: с действующими у работодателя локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника (в случае принятия перечислить) (подпись и дата)

Работник дает свое согласие на обработку работодателем его персональных данных, необходимых для трудовых отношений, в том числе на передачу их третьим лицам в соответствии и в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации (подпись и дата)

 Вводный инструктаж по охране труда пройден: (подпись и дата)

Подпись лица, проводившего инструктаж и дата

Первичный инструктаж по охране труда в соответствии с пунктом 24 настоящего трудового договора пройден: (подпись и дата) работника

Подпись лица, проводившего инструктаж и дата

Работодатель: реквизиты

Работник: реквизиты

Экземпляр трудового договора на руки получил: (подпись и дата)