ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 42/18

01 декабря 2018 года г.Москва

Индивидуальный предприниматель Иванов Иван Ивановч, действующий на основании свидетельства о государственной регистрации № 11 123456789 от 05.05.2005 г. именуемый в дальнейшем «Работодатель» и гражданин Петров Петр Петрович, проживающий по адресу: г. Москва, ул. Ленина, д. 25, кв. 125, паспорт 6611 № 123456 выдан Отделением УФМС России по Московской области в Заводском районе г. Москва 22.04.2010 г., именуемый в дальнейшем «Работник», заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1 Работник принимается на работу в: магазин «Светлое будущее», расположенный по адресу г. Москва, ул. Мира, д. 48 на должность продавца.

1.2. Настоящий договор является договором по основному месту работы.

1.3. Вид договора: договор заключен на неопределенный срок (бессрочный).

1. 4. Дата начала действия договора: 01 декабря 2018 года

1.5. Испытание при приеме на работу устанавливается на срок: 3 (три) месяца с момента начала действия настоящего Договора.

1.6. Работнику установлены следующие условия труда на рабочем месте:

 - \_\_\_\_второго класса\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_.

 (указать класс, подкласс условий труда)

1.7. Трудовые обязанности Работника не связаны с выполнением работ в местностях с особыми климатическими условиями, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда.

1.8. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (служебную, коммерческую, иную) и конфиденциальную информацию, обладателями которой являются Работодатель и его контрагенты.

1.9. Условия труда на рабочем месте соответствуют требованиям действующего законодательства Российской Федерации в сфере охраны труда с учетом специфики трудовых функций Работника.

2. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

2.1. Работник обязуется:

- добросовестно выполнять свои должностные обязанности, приказы и распоряжения руководителя;

- соблюдать требования инструкций по охране труда и пожарной безопасности.

- подчиняться внутреннему трудовому распорядку предприятия;

- бережно относиться к имуществу предприятия;

- правильно и по назначению использовать переданные ему для работы оборудование, приборы, материалы и т.п.

2.2. Работник является материально - ответственным лицом, в связи с чем обязан заключить с Работодателем договор о полной материальной ответственности.

3. ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

3.1. Работодатель обязуется:

- обеспечивать Работника работой (материалами, оборудованием, заданием и т.д.) в соответствии с его специальностью и квалификацией;

- организовать труд работника;

- создать условия для безопасного и эффективного труда;

- оборудовать рабочее место в соответствии с правилами охраны труда и техники безопасности;

- своевременно выплачивать обусловленную договором заработную плату.

4. ОПЛАТА ТРУДА

4.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим Договором, Работнику устанавливается часовая тарифная ставка в размере 150 (Сто пятьдесят) рублей в час. Дополнительно Работнику выплачивается 2% от личных продаж по результатам деятельности за каждый месяц.

4.2. Заработная плата выплачивается дважды в месяц 21 числа текущего месяца (аванс) и 9 числа следующего за расчетным месяца.

4.3. Работник подлежит социальному и медицинскому страхованию в порядке и на условиях, установленных для рабочих и служащих.

4.4. На Работника полностью распространяются льготы и гарантии, установленные действующим законодательством, отраслевыми нормативными актами.

5. РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

5.1. Работнику устанавливается сменный график работы в режиме: два дня через два. Начало рабочего дня в 09 ч. 00 мин., окончание рабочего дня в 21 ч. 00 мин. График работы, время начала и окончания ежедневной работы, продолжительность смен, время начала и окончания перерыва для отдыха и питания устанавливаются Положением о правилах внутреннего трудового распорядка.

5.2. Работнику предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утвержденным Работодателем. На период отпуска за Работником сохраняется рабочее место и средний заработок.

6. ПРОЧИЕ УСЛОВИЯ

6.1. Настоящий Договор составлен в 2-х экземплярах, по одному для каждой из сторон, имеющих равную юридическую силу.

6.2. Все изменения и дополнения к настоящему Договору оформляются путем составления двустороннего дополнительного соглашения.

6.3. В случае возникновения между сторонами спора он подлежит урегулированию путем непосредственных переговоров Работника и Работодателя. Если спор между сторонами не будет урегулирован, то он подлежит разрешению в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

6.4. Настоящий трудовой договор может быть прекращен или расторгнут по основаниям, предусмотренным действующим законодательством РФ о труде.

6.5. По всем вопросам, не нашедшим своего отражения в настоящем Договоре, стороны руководствуются положениями действующего законодательства РФ.

7. АДРЕСА И ПОДПИСИ СТОРОН

|  |  |
| --- | --- |
| РАБОТНИК:Петров Петр Петрович д/р 10.05.1965Адрес: г. Москва, ул. Ленина, д. 25, кв. 125Паспортные данные: паспорт 6611 № 123456 выдан Отделением УФМС России по Москваой области в Заводском районе г. Москваа 22.04.2010 *Петров* П. П.Петров | РАБОТОДАТЕЛЬ:ИП Иванов Иван Ивановч,Адрес: г. Москва, ул Лесная, д. 1, кв. 1ИНН 324112345678ОГРНИП 345678910111111свидетельство о госрегистрации № 11 123456789 от 05.05.2005*Иванов* И.И.Иванов |

*С локальными нормативными документами (Должностная инструкция, Положение об оплате труда, Положение о правилах внутреннего трудового распорядка, Инструкция по охране труда, Инструкция о противопожарной безопасности ) ознакомлен:*

*Петров*  *«01 » декабря 2018 г.*

*Экземпляр трудового договора на руки получил:*

*Петров* *«01 » декабря 2018 г.*