**Приказ об утверждении графика отпусков**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(полное наименование или Ф.И.О. работодателя, ИНН, адрес*

*местонахождения, ОГРН (ОГРНИП))*

**Приказ N \_\_\_**

**об утверждении графика отпусков**

|  |  |
| --- | --- |
| г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г. [*<1>*](#Par43) |

В соответствии со ст. 123 Трудового кодекса Российской Федерации и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации от "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г. N \_\_\_ приказываю:

1. Утвердить график отпусков на \_\_\_\_\_ год по форме Т-7, утв. Постановлением Госкомстата Российской Федерации от 05.01.2004 N 1 "Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты".

2. Руководителю кадровой службы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(Ф.И.О.)* ознакомить работников \_\_\_\_\_\_ "\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_" с графиком отпусков в срок до "\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г.

3. Контроль за исполнением Приказа возложить на \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(должность, Ф.И.О.).*

Приложение:

1. График отпусков.

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(наименование должности руководителя, подпись/Ф.И.О.)*

С Приказом ознакомлены:

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(должность, подпись/Ф.И.О.)*

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(должность, подпись/Ф.И.О.)*

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_ г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *(должность, подпись/Ф.И.О.)*

--------------------------------

*Информация для сведения:*

*<1> График отпусков утверждается работодателем не позднее чем за две недели до наступления календарного года (*[*ч. 1 ст. 123*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=357134&date=19.11.2020&dst=624&fld=134) *Трудового кодекса Российской Федерации).*