**Дополнительное соглашение № 2**

**к трудовому договору от 15.05.2020 № 5**

г. Екатеринбург «17» мая 2024 г.

**Общество с ограниченной ответственностью «Ppt.ru»**, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице Генерального директора Петрова Порфирия Петровича, действующего на основании Устава, с одной стороны и

**Пэпэтэшин Петр Петрович** (ИНН 1234567890), именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны заключили настоящее Дополнительное соглашение к трудовому договору от «15» мая 2020 г. № 5 о нижеследующем:

1. С «01» июня 2024 года Работнику с его письменного согласия устанавливается разъездной характер работы.

2. В связи с вышеизложенным Трудовой договор от «15» мая 2020 г. № 5 следует дополнить п. 4.3 следующего содержания:

«Работнику устанавливается разъездной характер работы.

Работник осуществляет трудовые функции в пределах Свердловской области.

Порядок оформления служебных поездок, компенсация затрат на поездки устанавливается Положением о разъездном характере работы.

3. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания его обеими Сторонами и является неотъемлемой частью Трудового договора от «15» мая 2020 г. № 5.

5. Настоящее Дополнительное соглашение составлено в 2 (двух) экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

**Подписи Сторон**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Работодатель:** |  | **Работник:** |
| \_\_\_\_\_\_\_\_/П.П. Петров |  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_/П.П. Пэпэтэшин |

Экземпляр Дополнительного соглашения на руки получил:

«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/ П.П. Пэпэтэшин