# Трудовой договор № 12-2023/3

|  |  |
| --- | --- |
| г. Москва | 20 декабря 2023 г. |

Общество с ограниченной ответственностью «Ppt.ru» в лице Генерального директора Петрова Порфирия Петровича, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны и гражданин (ка) РФ Пэпэтэшин Петр Петрович, именуемый(ая) в дальнейшем "Работник", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

# Предмет договора

* 1. По настоящему трудовому договору Работник лично обязуется выполнять обязанности по должности редактор, а Работодатель обязуется обеспечивать Работнику необходимые условия труда, предусмотренные трудовым законодательством, а также своевременную и полную выплату заработной платы.
  2. Настоящий трудовой договор заключен на время исполнения обязанностей отсутствующего работника Пэпэтешиной П. П., за которой сохраняется место работы.
  3. Работа по настоящему договору является для Работника основным местом работы.
  4. Условия труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасности являются допустимыми (2 класс)**.**
  5. Работник принимается на работу без испытания.
  6. Работник обязан приступить к работе с 20.12.2023 г.
  7. Трудовой договор прекращается с выходом отсутствующего работника на работу.

# 2. Права и обязанности работника

* 1. Работник имеет право на:
* заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;
* предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
* рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;
* своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
* отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
* полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда;
* подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;
* объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
* участие в управлении организацией в предусмотренных [Трудовым кодексом](https://internet.garant.ru/document/redirect/12125268/1008) РФ, иными федеральными законами, при наличии - и коллективным договором формах;
* ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;
* защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
* разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;
* возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;
* обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами;
  1. Работник обязан:
* добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
* соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
* соблюдать трудовую дисциплину;
* выполнять установленные нормы труда;
* соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
* бережно относиться к имуществу Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;
* незамедлительно сообщить Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества);
* эксплуатировать (использовать) по назначению выданные ему средства индивидуальной защиты (далее - СИЗ), дерматологические средства индивидуальной защиты и смывающие средства, соблюдать правила их эксплуатации (использования);
* проводить перед началом работы осмотр, оценку исправности, комплектности и пригодности СИЗ, информировать Работодателя о потере целостности выданных СИЗ, загрязнении, их порче, выходе из строя (неисправности), утрате или пропаже;
* информировать Работодателя об изменившихся антропометрических данных;
* вернуть Работодателю утратившие до окончания нормативного срока эксплуатации или срока годности целостность или испорченные СИЗ;
* вернуть Работодателю СИЗ по истечении нормативного срока эксплуатации или срока годности, а также в случае своего увольнения.

# 3. Права и обязанности работодателя

* 1. Работодатель имеет право:
* заключать, изменять и расторгать трудовой договор с Работником в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;
* вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;
* поощрять Работника за добросовестный эффективный труд;
* требовать от Работника исполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка;
* привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;
* принимать локальные нормативные акты;
* создавать объединения работодателей в целях представительства и защиты своих интересов и вступать в них;
* создавать производственный совет;
* реализовывать права, предоставленные ему законодательством о специальной оценке условий труда.
  1. Работодатель обязан:
* соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия трудового договора, соглашений, коллективного договора;
* предоставить Работнику работу, обусловленную трудовым договором;
* обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
* осуществлять обязательные мероприятия, предусмотренные законодательством о специальной оценке условий труда;
* обеспечивать Работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
* обеспечивать Работнику равную оплату за труд равной ценности;
* выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в сроки, установленные в соответствии с Трудовым кодексом РФ, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором;
* вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ;
* предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора, соглашения и контроля за их выполнением;
* знакомить Работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
* своевременно выполнять предписания федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, уплачивать штрафы, наложенные за нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
* рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов, иных избранных работниками представителей о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по устранению выявленных нарушений и сообщать о принятых мерах указанным органам и представителям;
* создавать условия, обеспечивающие участие Работника в управлении организацией в формах, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами и коллективным договором;
* обеспечивать бытовые нужды Работника, связанные с исполнением им трудовых обязанностей;
* осуществлять обязательное социальное страхование Работника в порядке, установленном федеральными законами;
* возмещать вред, причиненный Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
* выдавать Работнику СИЗ, соответствующие его полу, антропометрическим параметрам, а также Нормам бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств работникам ООО «Ppt.ru» (далее - Нормы);
* выдавать Работнику дерматологические средства индивидуальной защиты с подтвержденной эффективностью различных форм (кремы, эмульсии, гели, спреи) и видов действия в соответствии с Нормами, разработанными на основании положений Единых типовых норм, регулирующих выдачу дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств;
* обеспечить информирование Работника о полагающихся ему СИЗ и смывающих средствах согласно Нормам и способах выдачи, условиях хранения, а также об ответственности за целостность и комплектность СИЗ в случае хранения их у Работника в нерабочее время;
* обеспечить проведение обучения, инструктажа или иного способа информирования Работника о правилах эксплуатации СИЗ, использование которых требует от него практических навыков, знаний о простейших способах проверки их работоспособности и исправности;
* не допускать Работника к выполнению работ без обеспечения СИЗ, а также в неисправных СИЗ или в СИЗ с загрязнениями, способными снизить заявленный изготовителем уровень защитных свойств;
* обеспечить своевременный прием от Работника и вывод из эксплуатации, а также утилизацию СИЗ.

# Рабочее время и время отдыха

* 1. Работнику устанавливается пятидневная рабочая неделя продолжительностью 40 часов с двумя выходными днями – суббота и воскресенье**.**
  2. Продолжительность ежедневной работы составляет 8 часов.
  3. Время начала и окончания работы, время предоставления перерыва и его продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка.
  4. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.
  5. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между Работником и Работодателем.

# Условия оплаты труда

* 1. Работнику устанавливается оклад в размере 10 000 (десять тысяч) рублей 00 копеек.
  2. Доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.
  3. Заработная плата выплачивается Работнику не реже чем каждые полмесяца: 10-го и 25-го числа каждого месяца.
  4. При выполнении работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени, в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, при совмещении профессий (должностей), при исполнении обязанностей временно отсутствующего сотрудника Работнику производятся соответствующие доплаты в порядке и размере, установленных коллективным договором и локальными нормативными актами.
  5. На период действия настоящего трудового договора на Работника распространяются все гарантии и компенсации, предусмотренные действующим трудовым законодательством РФ.

# Социальное страхование работника

* 1. Работник подлежит обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в порядке и на условиях, которые установлены законодательством Российской Федерации.

# Ответственность сторон

* 1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником своих обязанностей, указанных в настоящем трудовом договоре и должностной инструкции, нарушения трудового законодательства РФ, а также причинения Работодателю материального ущерба он несет дисциплинарную, материальную и иную ответственность согласно действующему законодательству РФ.
  2. Работодатель несет перед Работником материальную и иную ответственность согласно действующему законодательству РФ.

# Заключительные положения

* 1. Споры между Сторонами, возникающие при исполнении настоящего трудового договора, рассматриваются в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.
  2. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим трудовым договором, Стороны руководствуются законодательством РФ, регулирующим трудовые отношения.
  3. Трудовой договор заключен в письменной форме, составлен в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.
  4. Все изменения и дополнения к настоящему трудовому договору оформляются двусторонним письменным соглашением.
  5. Настоящий трудовой договор может быть прекращен по основаниям, предусмотренным действующим трудовым законодательством.

# 8. Реквизиты и подписи сторон

|  |  |
| --- | --- |
| Работодатель  Общество с ограниченной ответственностью "Ppt.ru"  ИНН 1234567890 КПП 121001001 ОКПО 90100101 ОГРН 2323454567001 АДРЕС 456789, Россия, Субъект РФ, просп. Замечательный, д.1  Генеральный директор  *Петров\_\_\_\_\_\_\_\_* Петров П.П.  М. П. | Работник  Пэпэтэшин Петр Петрович  Дата рождения: 01.12.1999 г.  Паспорт серия 12 34 номер 567890  Выдан 12.12.2012  ГУ МВД России по г. Москве  Код подразделения: 123-321  Адрес регистрации: 456789, Россия, Субъект РФ, просп. Замечательный, д. 3  \_\_\_\_\_*Пэпэтэшин*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Пэпэтэшин П.П. |

Экземпляр трудового договора мною получен

\_\_\_\_\_\_*Пэпэтэшин*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Пэпэтэшин П.П.

*20 декабря 2023 г.*