### Трудовой договор N \_\_\_

г. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемое в дальнейшем "Работодатель", в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, с одной стороны,

и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемый в дальнейшем "Работник", с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

### 1. Предмет договора

1.1. Работник принимается к Работодателю для выполнения работы на должность \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

1.2. Работа у Работодателя является для Работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ местом работы.

1.3. Работник обязан приступить к работе с "\_\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г.

**2. Характеристика условий труда**

2.1. Условия труда на рабочем месте по степени вредности и(или) опасности являются вредными условиями труда \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ степени (\_\_\_\_\_\_\_ класс, подкласс \_\_\_\_\_\_\_\_), что подтверждается отчетом о проведении специальной оценки условий труда.

2.2. Работнику предоставляются следующие гарантии и компенсации за работу с вредными условиями труда *(указать нужные варианты):*

*- доплата к тарифной ставки;*

*- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск;*

*- сокращенное рабочее время;*

*- бесплатная выдача молока.*

### 3. Права и обязанности сторон

3.1. Работник обязан:

3.1.2. Соблюдать установленные Работодателем правила внутреннего трудового распорядка, производственную и финансовую дисциплину, добросовестно относиться к исполнению своих должностных обязанностей, указанных в пп. 2.2.1 настоящего трудового договора.

3.1.3. Беречь имущество Работодателя.

3.1.4. Своевременно проходить медицинский осмотр.

3.1.5. Соблюдать требования охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии.

3.2. Работодатель обязуется:

3.2.1. Предоставить Работнику работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора.

3.2.2. Обеспечить безопасные условия работы в соответствии с требованиями правил техники безопасности и законодательства о труде РФ.

2.2.3. Оплачивать труд Работника в установленном настоящим трудовым договором размере.

3.2.4. Выплачивать премии, вознаграждения в порядке и на условиях, установленных Работодателем, оказывать материальную помощь с учетом оценки личного трудового участия Работника в работе Работодателя в порядке, установленном положением об оплате труда и иными локальными актами Работодателя.

3.2.5. Выполнять установленные законодательством и иными нормативными актами РФ требования к уровню квалификации, состоянию здоровья.

3.2.6. Оплачивать в случае производственной необходимости, в целях повышения квалификации Работника его обучение.

3.2.7. Ознакомить Работника с требованиями охраны труда и правилами внутреннего трудового распорядка.

3.2.8. Способствовать снижению вредного влияния производственных факторов на жизнь и здоровье Работника.

3.2.9. Принимать необходимые меры по профилактике производственного травматизма, профессиональных и других заболеваний Работника в случаях, предусмотренных законодательством.

3.2.10. Своевременно предоставлять льготы и компенсации в связи с вредными условиями труда (дополнительные отпуска), обеспечивать в соответствии с действующими нормами и положениями специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, организовывать надлежащий уход за этими средствами.

3.2.11. Обеспечить оборудование помещений для обогревания и отдыха Работника.

3.3. Работник имеет следующие права:

- право на предоставление ему работы, указанной в п. 1.1 настоящего трудового договора;

- право на своевременную и в полном размере выплату заработной платы;

- право на отдых в соответствии с условиями настоящего трудового договора и требованиями законодательства;

- иные права, предоставленные работникам Трудовым кодексом РФ.

3.4. Работодатель имеет право:

- поощрять Работника за добросовестный, качественный и эффективный труд.

- привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в случаях, предусмотренных законодательством РФ;

- осуществлять иные права, предоставленные ему Трудовым кодексом РФ.

### 4. Режим рабочего времени

4.1. Работнику устанавливается \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_дневная рабочая неделя продолжительностью \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ часов. Выходными днями являются \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

4.2. Работнику ежегодно предоставляется отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

4.3. Работнику предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью \_\_\_\_\_\_\_\_\_ календарных дней, при этом дополнительный отпуск суммируется к основному отпуску продолжительностью 28 календарных дней.

4.4. Часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, не может быть заменена денежной компенсацией (ст. 126 ТК РФ).

### 5. Условия оплаты труда

5.1. За выполнение работы, обусловленной настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается тарифная ставка \_\_\_\_\_\_\_ руб./час. (оклад\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_руб./мес.).

5.2. Заработная плата выплачивается в кассе Работодателя 15 и 30 числа каждого месяца в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня (ст. 136 ТК РФ).

5.3. За работу во вредных условиях труда Работнику производится доплата в размере \_\_\_\_\_\_\_\_% тарифной ставки (оклада) за каждый час работы во вредных условиях.

5.4. Условия и размеры поощрительных выплат Работодателем Работнику устанавливаются в соответствии с положением об оплате труда и материальном стимулировании.

### 6. Ответственность сторон

6.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником возложенных на него настоящим трудовым договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым законодательством обязанностей он несет дисциплинарную, материальную и иную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6.2. Работодатель несет материальную и иную ответственность согласно действующему законодательству Российской Федерации.

### 7. Прекращение трудового договора

7.1. По общим основаниям, предусмотренным действующим законодательством.

7.2. Во всех случаях днем увольнения Работника является последний день его работы.

### 8. Гарантии и компенсации

8.1. В период действия настоящего трудового договора на Работника распространяются все гарантии и компенсации, предусмотренные действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

8.2. На период действия настоящего трудового договора Работник подлежит обязательному социальному страхованию в государственных внебюджетных фондах за счет средств Работодателя в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

8.3. Работнику производится бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов. Норма бесплатной выдачи молока составляет 0,5 литра за смену независимо от ее продолжительности.

### 9. Заключительные положения

9.1. Условия настоящего трудового договора имеют обязательную юридическую силу для сторон. Все изменения и дополнения к настоящему трудовому договору оформляются двусторонним письменным соглашением.

9.2. Споры между сторонами, возникающие при исполнении трудового договора, рассматриваются в порядке, установленном действующим законодательством РФ.

9.3. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством РФ, регулирующим трудовые отношения.

9.4. Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой - у Работника.

**«Работодатель» «Работник»**

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)*  *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)*

Экземпляр трудового договора получил

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)*