ООО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Приказ N \_\_\_
г.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Об отмене приказа о \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_от \_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_г. N\_\_\_\_

На основании заявления \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Ф.И.О. работника) от \_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_г. об отзыве заявления от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_г. об увольнении \_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_г.

ПРИКАЗЫВАЮ:
1. Отменить приказ от \_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_г. N\_\_\_\_ об увольнении \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Ф.И.О. и должность работника) \_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_г.
2. Внести запись в трудовую книжку о признании недействительной записи от \_\_\_\_\_\_\_20\_\_г. об увольнении.
Основание: заявление работника Ф.И.О. \_\_\_\_\_\_\_\_от 20\_\_г. об отзыве заявления об увольнении.

Директор \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

С приказом ознакомлен:
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ "\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_г.