**Дополнительное соглашение**

**к трудовому договору от 15.05.2019 № 20-тд**

Общество с ограниченной ответственностью «PPT.ru» (далее «Работодатель») в лице директора Петрова П.П., действующего на основании устава, и Пэпэтэшина П.П. (далее «Работник»), с другой стороны, при совместном упоминании именуемые «Стороны», заключили настоящее Дополнительное соглашение к Трудовому договору от 15.05.2019 № 20-тд о нижеследующем:

1. Руководствуясь ч. 2 ст. 261 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании заявления работника от 12.12.2022 г. и медицинской справки от 09.12.2022, выданной женской консультацией № 1, срок действия Трудового договора от 15.05.2019 № 20-тд с Работником продлить с 20.12.2022 г. до окончания беременности.

2. Обязать Работника по запросу Работодателя, но не чаще чем раз в три месяца, представлять медицинскую справку, подтверждающую состояние беременности.

3. Изменения в Трудовой договор от 15.05.2019 № 20-тд, определенные настоящим Дополнительным соглашением, вступают в силу с момента его подписания.

4. Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Трудового договора от 15.05.2019 № 20-тд, составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр хранится у Работодателя в личном деле Работника, второй – у Работника.

5. Условия Трудового договора от 15.05.2019 № 20-тд, не затронутые настоящим Дополнительным соглашением, остаются неизменными.

Приложения:

- Заявление работника о продлении трудового договора в связи с беременностью от 12.12.2022;

- Медицинская справка о беременности от 09.12.2022, выданной женской консультацией № 1.

 ПОДПИСИ СТОРОН: