Приложение 28

к приказу Федеральной службы

по труду и занятости

от 01.02.2022 № 20

ФОРМА

|  |  |
| --- | --- |
|  | Место для нанесения QR-кода |

ПРОВЕРОЧНЫЙ ЛИСТ (СПИСОК КОНТРОЛЬНЫХ ВОПРОСОВ) ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ (НАДЗОРА) ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ИНЫХ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ, СОДЕРЖАЩИХ НОРМЫ ТРУДОВОГО ПРАВА, ПО ПРОВЕРКЕ СОБЛЮДЕНИЯ ГАРАНТИЙ ТВОРЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия |   |
| Дата заполнения проверочного листа |   |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие |   |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами |   |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа |   |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение N \_\_\_\_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа |   |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | N \_\_\_\_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) |   |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | Примечание |
|  |  |  | Да | Нет | Неприменимо |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Обеспечил ли работодатель работникам нормальную продолжительность рабочего времени, не превышающую 40 часов в неделю? | Часть 2 [статьи 91](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=415740#l7200) Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878) |   |   |   |   |
| 2 | Установил ли работодатель сокращенную продолжительность рабочего времени: | Части 1 - 4 [статьи 92](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=415740#l4090), [статья 320](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=415740#l4571) Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2013, N 52, ст. 6986; 2017, N 27, ст. 393) |   |   |   |   |
| 2.1 | для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю? |  |   |   |   |   |
| 2.2 | для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю? |  |   |   |   |   |
| 2.3 | для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю? |  |   |   |   |   |
| 2.4 | для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю? |   |   |   |   |   |
| 3 | Обеспечил ли работодатель недопуск к работе в ночное время: | Часть 5 [статьи 96](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=415740#l4100) Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2013, N 52, ст. 6986; 2017, N 27, ст. 393; 2021, N 47, ст. 7741) |   |   |   |   |
| 3.1 | беременных женщин, за исключением лиц, участвующих в создании и исполнении художественных произведений? |  |   |   |   |   |
| 3.2 | работников, не достигших возраста восемнадцати лет, за исключением лиц, участвующих в создании и исполнении художественных произведений? |  |   |   |   |   |
| 4 | Имеется ли у работодателя, в случае привлечения к работе в ночное время, письменные согласия следующих категорий работников: | Часть 5 [статьи 96](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=415740#l4100) Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2013, N 52, ст. 6986; 2017, N 27, ст. 393; 2021, N 47, ст. 7741) |   |   |   |   |
| 4.1 | женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет? |  |   |   |   |   |
| 4.2 | инвалидов? |  |   |   |   |   |
| 4.3 | работников, имеющих детей-инвалидов? |  |   |   |   |   |
| 4.4 | работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением? |  |   |   |   |   |
| 4.5 | матерей, воспитывающих без супруга детей в возрасте до четырнадцати лет? |  |   |   |   |   |
| 4.6 | отцов, воспитывающих без супруги детей в возрасте до четырнадцати лет? |  |   |   |   |   |
| 4.7 | опекунов детей в возрасте до четырнадцати лет? |  |   |   |   |   |
| 4.8 | родителей, имеющих ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом? |  |   |   |   |   |
| 4.9 | работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет? |  |   |   |   |   |
| 5 | Имеется ли у работодателя, в случае привлечения к работе в ночное время, в наличии подтверждение о том, что такая работа не запрещена по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, следующим категориям работников: | Часть 5 [статьи 96](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=415740#l4100) Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2013, N 52, ст. 6986; 2017, N 27, ст. 393; 2021, N 47, ст. 7741) |   |   |   |   |
| 5.1 | женщинам, имеющим детей в возрасте до трех лет? |  |   |   |   |   |
| 5.2 | инвалидам? |  |   |   |   |   |
| 5.3 | работникам, имеющим детей-инвалидов? |  |   |   |   |   |
| 5.4 | работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением? |  |   |   |   |   |
| 5.5 | матерям, воспитывающим без супруга детей в возрасте до четырнадцати лет? |  |   |   |   |   |
| 5.6 | отцам, воспитывающим без супруги детей в возрасте до четырнадцати лет? |  |   |   |   |   |
| 5.7 | опекунам детей в возрасте до четырнадцати лет? |  |   |   |   |   |
| 5.8 | родителям, имеющим ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом? |  |   |   |   |   |
| 5.9 | работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет? |  |   |   |   |   |
| 6 | Ознакомил ли работодатель в случае привлечения к работе в ночное время с правом отказа от работы в ночное время следующих работников: | Часть 5 [статьи 96](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=415740#l4100) Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2013, N 52, ст. 6986; 2017, N 27, ст. 393) |   |   |   |   |
| 6.1 | женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет? |  |   |   |   |   |
| 6.2 | инвалидов? |  |   |   |   |   |
| 6.3 | работников, имеющих детей- инвалидов? |  |   |   |   |   |
| 6.4 | работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением? |  |   |   |   |   |
| 6.5 | матерей, воспитывающих без супруга детей в возрасте до четырнадцати лет? |  |   |   |   |   |
| 6.6 | отцов, воспитывающих без супруги детей в возрасте до четырнадцати лет? |  |   |   |   |   |
| 6.7 | опекунов детей в возрасте до четырнадцати лет? |  |   |   |   |   |
| 6.8 | родителей, имеющих ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом? |  |   |   |   |   |
| 6.9 | работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет? |  |   |   |   |   |
| 7 | Производит ли работодатель оплату работы в ночное время работникам в повышенном размере, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовыми договорами с работниками, но не менее чем на 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время? | [Статья 154](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=415740" \l "l5372" \t "_blank) Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878);постановление Правительства Российской Федерации [от 22.07.2008 N 554](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=123469#l0) "О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, N 30, ст. 3640) |   |   |   |   |
| 8 | Работодателем установлен порядок привлечения к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений? | Часть 4 [статьи 113](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=450526#l5251) Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2008, N 9, ст. 812); постановление Правительства Российской Федерации [от 28.04.2007 N 252](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=105859#l0) "Об утверждении перечня профессий и должностей творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, особенности трудовой деятельности которых установлены Трудовым кодексом Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, N 19, ст. 2356) (далее - Постановление Правительства Российской Федерации от 28.04.2007 N 252) |   |   |   |   |
| (в ред. Приказа Роструда [от 12.04.2023 N 80](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=451863#l56)) |
| 9 | Работодателем осуществляется привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором? | Часть 4 [статьи 113](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=415740#l4129) Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2008, N 9, ст. 812);постановление Правительства Российской Федерации [от 28.04.2007 N 252](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=105859#l0) |   |   |   |   |
| 10 | Производит ли работодатель творческим работникам средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иным лицам, участвующим в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или выступающим, оплату времени, в течение которого они по инициативе работодателя либо по причинам, не зависящим от воли сторон, не участвуют в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или не выступают, в размере и порядке, которые установлены коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором, но не менее тарифной ставки, оклада (должностного оклада) творческого работника с доплатами и надбавками компенсационного характера, доплатами и надбавками стимулирующего характера, не связанными с участием в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений или выступлением, рассчитанными пропорционально указанному времени, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, рассчитанного пропорционально указанному времени? | Часть 3 [статьи 351](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=450526#l9714) Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2022, N 45, ст. 7679). |   |   |   |   |
| (в ред. Приказа Роструда [от 12.04.2023 N 80](https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=451863#l60)) |