Приложение 11

к приказу Федеральной службы

по труду и занятости

от 01.02.2022 № 20

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | *Список изменяющих документов**(в ред. Приказа Роструда от 27.01.2023 № 19)* |  |

ФОРМА

|  |  |
| --- | --- |
|  | Место для нанесения QR-кода |

Проверочный лист

(список контрольных вопросов) для осуществления федерального

государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового

законодательства и иных нормативных правовых актов,

содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения

требований по регулированию труда инвалидов

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование вида контроля | Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права |
| Вид контрольного (надзорного) мероприятия |  |
| Дата заполнения проверочного листа |  |
| Объект государственного контроля (надзора), в отношении которого проводится контрольное (надзорное) мероприятие |  |
| Фамилия, имя и отчество (при наличии) гражданина или индивидуального предпринимателя, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер индивидуального предпринимателя, адрес регистрации гражданина или индивидуального предпринимателя, наименование юридического лица, его идентификационный номер налогоплательщика и (или) основной государственный регистрационный номер, адрес юридического лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений), являющихся контролируемыми лицами |  |
| Место (места) проведения контрольного (надзорного) мероприятия с заполнением проверочного листа |  |
| Реквизиты решения контрольного (надзорного) органа о проведении контрольного (надзорного) мероприятия, подписанного уполномоченным должностным лицом контрольного (надзорного) органа | Решение № \_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Наименование контрольного (надзорного) органа |  |
| Учетный номер контрольного (надзорного) мероприятия | № \_\_\_\_ от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Должности, фамилии и инициалы должностных лиц контрольного (надзорного) органа, проводящих контрольное (надзорное) мероприятие и заполняющих проверочный лист, в том числе руководителя группы инспекторов (при наличии) |  |

Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Вопросы, отражающие содержание обязательных требований | Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования | Ответы на вопросы | Примечание |
| Да | Нет | Неприменимо |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Продолжительность рабочего времени работников, являющихся инвалидами I или II группы, составляет не более 35 часов в неделю? | Абзац четвертый части 1 статьи 92 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2013, № 52, ст. 6986) |  |  |  |  |
| 2 | Работодатель производит выплату заработной платы инвалидам I и II групп в полном размере (без учета сокращенной продолжительности рабочего времени)? | Часть 3 статьи 23 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1995, № 48, ст. 4563) |  |  |  |  |
| 3 | Продолжительность ежедневной работы (смены) инвалида установлена в соответствии с медицинским заключением? | Абзац четвертый части 1 статьи 94 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2008, № 9, ст. 812) |  |  |  |  |
| 4 | Работодатель привлекает инвалида к работе в ночное время с его письменного согласия или согласия, выраженного в электронном виде (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота), и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением? | Статьи 22.1 - 22.3, часть 5 статьи 96 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2021, № 47, ст. 7741; № 48, ст. 7947);часть 4 статьи 23 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1995, № 48, ст. 4563) |  |  |  |  |
| 5 | Работодатель до привлечения к работе в ночное время знакомит под роспись инвалидов с их правом отказа от такой работы? | Часть 5 статьи 96 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2021, № 47, ст. 7741) |  |  |  |  |
| 6 | Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней? | Часть 5 статьи 23 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1995, № 48, ст. 4563; 2001, № 24, ст. 2410) |  |  |  |  |
| 7 | Инвалиду вследствие Чернобыльской катастрофы предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 14 календарных дней? | Пункт 5 части 1 статьи 14 Закона Российской Федерации от 15.05.1991 № 1244-1 "О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 35, ст. 3607) |  |  |  |  |
| 8 | Инвалиду созданы условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации? | Часть 1 статьи 23, часть 2 статьи 24 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1995, № 48, ст. 4563; 2003, № 43, ст. 4108; 2013, № 8, ст. 717; 2014, № 49, ст. 6928) |  |  |  |  |
| 9 | Работодатель на основании письменного заявления или заявления в электронном виде (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота) работника инвалида предоставляет отпуск без сохранения заработной платы - до 60 календарных дней в году? | Статьи 22.1 - 22.3, абзац пятый части 2 статьи 128 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 48, ст. 7947) |  |  |  |  |
| 10 | При сокращении численности или штата работников работодателем учтено преимущественное право на оставление на работе инвалидов Великой Отечественной войны и инвалидов боевых действий по защите Отечества? | Часть 2 статьи 179 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2022, № 41, ст. 6938) |  |  |  |  |
| 11 | Работодатель привлекает инвалидов к сверхурочной работе с их письменного согласия или согласия, выраженного в электронном виде (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота), и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением? | Статьи 22.1 - 22.3, часть 5 статьи 99 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2021, № 47, ст. 7741; № 48, ст. 7947);часть 4 статьи 23 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1995, № 48, ст. 4563) |  |  |  |  |
| 12 | Работодатель до привлечения к сверхурочной работе знакомит в письменной форме или в электронном виде (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота) инвалидов с их правом отказа от такой работы? | Статьи 22.1 - 22.3, часть 5 статьи 99 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 47, ст. 7741) |  |  |  |  |
| 13 | Работодатель привлекает инвалидов к работе в выходные и нерабочие праздничные дни с их письменного согласия или согласия, выраженного в электронном виде (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота), и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации? | Статьи 22.1 - 22.3, часть 7 статьи 113 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3);часть 4 статьи 23 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1995, № 48, ст. 4563) |  |  |  |  |
| 14 | Работодатель до привлечения к работе в выходные и нерабочие праздничные дни знакомит инвалидов под роспись или в электронном виде (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота) с правом отказаться от работы в выходные и нерабочие праздничные дни? | Статьи 22.1 - 22.3, часть 7 статьи 113 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 48, ст. 7947) |  |  |  |  |
| 15 | Работодатель направляет инвалидов в служебные командировки только с их письменного согласия или согласия, выраженного в электронном виде (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота) и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации? | Статьи 22.1 - 22.3, часть 2 статьи 167 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 47, ст. 7741; № 48, ст. 7947) |  |  |  |  |
| 16 | Работодатель до направления инвалидов в служебные командировки знакомит их в письменной форме или в электронном виде (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота) с правом отказаться от направления в служебную командировку? | Часть 2 статьи 167 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 47, ст. 7741) |  |  |  |  |