(в ред. Распоряжения Комитета по труду и занятости населения
Правительства Санкт-Петербурга от 17.04.2018 № 91-р)

**ИНФОРМАЦИЯ
о созданных или выделенных рабочих местах
для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной
квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию
о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных
рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| (ежемесячная за |  январь | 20 | 20 | год) |

1. Сведения об организации

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование организации (полное и сокращенное) | Общество с ограниченной  |
| ответственностью «Весна» (ООО «Весна») |
| ИНН | 1234567890 | КПП | 121001001 | ОГРН | 2323454567001 |
| Адрес (место нахождения) | 456789, Россия, Субъект РФ, просп. Замечательный, д.1 |
| Фактический адрес | 456789, Россия, Субъект РФ, просп. Замечательный, д.1 |
| Ф.И.О. руководителя и должность | Генеральный директор Петров Порфирий Петрович |
| Ф.И.О. руководителя кадровой службы и должность | Начальник отдела кадров Семенов Иван Олегович |
| Организационно-правовая форма | Хозяйственное общество |
| Форма собственности | частная |
| Код вида деятельности по ОКВЭД | 85.30 |
| Наименование основного вида экономической деятельности по ОКВЭД | Обучение профессиональное |

2. Сведения о квотируемых рабочих местах для трудоустройства инвалидов

2.1. Среднесписочная численность работников за месяц, предшествующий отчетному,
100 чел.

2.2. Количество работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда, 0 чел.

|  |
| --- |
| 2.3. Количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов, подлежащих выделению или созданию в счет установленной квоты в соответствии с законодательством Санкт- |
| Петербурга ( |  | % от разницы между среднесписочной численностью работников и |
| количеством работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам |
| специальной оценки условий труда), | 3 | раб. мест (указывается |  | % от числа, |
| равного разности чисел, указанных в пунктах 2.1 и 2.2). |
| 2.4. Количество рабочих мест для инвалидов, фактически выделенных или созданных |
| организацией в счет квоты, | 1 | раб. мест. |
| 2.5. Количество рабочих мест в счет квоты, занятых инвалидами (на конец отчетного  |
| периода), | 2 | раб. мест. |
| 2.6. Количество свободных рабочих мест для трудоустройства инвалидов | 0 | раб. |
| мест (указывается число свободных рабочих мест, равное разности чисел, указанных в пунктах 2.4 и 2.5). |

3. Сведения о свободных рабочих местах для трудоустройства инвалидов, выделенных или созданных организацией в счет квоты

Таблица № 1

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Профессия (специальность), должность | Число свободных рабочих мест | Тарифный разряд, категория, оклад | Образование | Заработная плата (руб.) | Дополнительные сведения о свободных рабочих местах для инвалидов |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

Примечание: при значении показателя в строке 2.6 раздела 2 более 0 сведения в таблицу № 1 раздела 3 вносятся в обязательном порядке в полном объеме.

4. Сведения об инвалидах, трудоустроенных в счет квоты за отчетный период

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ( |  | месяц 20 |  | год) \*. |

Таблица № 2

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Профессия, должность | Количество человек, трудоустроенных в счет квоты | Дата, № приказа о трудоустройстве | По направлению АЗН (район) | Группа инвалидности |
| I | II | III |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|  | программист | 1 | Приказ от 20.01.2020 № 2 |  |  |  | III |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

5. Информация о локальных нормативных актах, содержащих сведения о рабочих местах, выделенных или созданных для трудоустройства инвалидов (действующих в отчетном периоде)

Таблица № 3

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование локальногонормативного акта | Дата и № локального нормативного акта | Количество рабочих мест для инвалидов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Положение о рабочих местах для трудоустройства инвалидов | от 09.08.2019 № 67 | 3 |
| 2 | Приказ о квотируемых рабочих местах для трудоустройства инвалидов | от 09.08.2019 № 68 | 3 |
|  |  |  |  |

6. Информация о документах, подтверждающих трудоустройство инвалидов на квотируемые рабочие места\*\*.

Таблица № 4

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование документа | Дата и № документа | Количество рабочих мест для инвалидов |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Руководитель организации\*\*\* | Генеральный директор Петров П.П.  |  | *Петров* |
|  | (Ф.И.О., должность) |  | (подпись) |
|  |  | М.П. |
| Исполнитель |  | тел. | 7-931-123456 | " | 6 | " | февраля | 20 | 20 | г. |
| (Ф.И.О., должность) |  |

Примечание:

\* Указываются инвалиды, трудоустроенные на работу в отчетном месяце, а также работники, которым в отчетном месяце установлена инвалидность.

\*\* Указываются документы в соответствии со статьей 1-1 Закона Санкт-Петербурга от 27.05.2003 № 280-25 "О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Санкт-Петербурге".

\*\*\* В случае подписания лицом по доверенности или временно исполняющим обязанности указываются реквизиты и прилагается документ (копия), дающий право на подписание отчета.

заключение договоров с частными агентствами занятости, которые в соответствии с законодательством Российской Федерации о занятости населения в Российской Федерации вправе осуществлять деятельность по предоставлению труда работников (персонала), о направлении временно работников частных агентств занятости из числа инвалидов в организации, выступающие в качестве принимающей стороны;

2) заключение соглашений об организации рабочих мест для трудоустройства инвалидов на квотируемые рабочие места в другой организации;

3) создание совместных рабочих мест в счет установленной квоты по договоренности между несколькими работодателями.