ТРУДОВОЙ ДОГОВОР №

 Город \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ дата \_\_\_\_\_\_\_\_

Название организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, ИНН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, КПП \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, в лице (ФИО должность)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ действующего на основании Устава, с одной стороны, именуемое в дальнейшем «Работодатель», и гражданин (ФИО) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, паспорт № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (когда и кем выдан \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_), с другой стороны, именуемый в дальнейшем «Работник», заключили настоящий Договор о нижеследующем.

**1. Общие положения.**

1.1. Работник обязуется выполнять трудовые обязанности в наименовании организации\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ на должности (её название) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Работодатель обязуется обеспечивать условия для выполнения Работником соответствующих трудовых обязанностей и выплачивать предусмотренную настоящим Договором заработную плату.

1.2. Работник приступает к выполнению трудовых обязанностей по настоящему Договору с (дата)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1.3. Трудовые обязанности Работник выполняет вахтовым методом (указываем место расположения) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (далее место работы)

Работодатель за свой счет организует проживание Работника в период вахты, установленный графиком работы на вахте.

К началу рабочей смены, начало и окончание которой закреплены в графике работы на вахте, Работник обязан находиться (указываем место)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (далее — пункт сбора) для того, чтобы проследовать в транспорт Работодателя, осуществляющий перевозку работников к месту работы (и обратно к пункту сбора по окончании рабочей смены).

 1.4. Работник выполняет трудовые обязанности при (указываем условия труда)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Работодатель обеспечивает получение Работником, выполняющим трудовые обязанности при (указываем условия) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, гарантий и компенсаций, предусмотренных законодательством РФ, а также положениями п. 2 настоящего Договора.

**2. Условия оплаты труда.**

2.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим Договором, Работнику выплачивается заработная плата, которая состоит из:

1. Тарифной ставки в размере \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ за 1 час работы по графику, утвержденному настоящим Договором.

2. Надбавки в величине \_\_\_\_\_% от Тарифной ставки.

2.2. Заработная плата Работнику выплачивается:

* до \_\_\_\_ числа месяца, за который она начислена (аванс \_\_\_\_\_%);
* до \_\_\_\_\_\_числа месяца, следующего за месяцем, за который она начислена (окончательный расчет).

Заработная плата выплачивается Работнику в наличной форме в кассе Работодателя при отсутствии заявления от Работника о получении заработной платы на счет в кредитной организации с указанием необходимых реквизитов.

2.3. За время нахождения Работника в пути от пункта сбора к месту работы и обратно с использованием транспорта Работодателя Работнику начисляется 100% от заработной платы, установленной настоящим Договором.

**3. Рабочее время и время отдыха.**

3.1. Работник выполняет трудовые обязанности в период рабочей смены, начало и окончание которой закреплены в графике работы на вахте.

В соответствии с графиком работы на вахте:

3.1.1. Рабочая смена начинается в \_\_\_\_\_\_\_ и заканчивается в\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ . Работник выполняет свои трудовые обязанности с понедельника по пятницу. Суббота и воскресенье являются днями отдыха.

3.1.3. Междувахтовый период отдыха предоставляется Работнику в общем случае:

* c \_\_ по \_\_\_\_\_ число каждого четного месяца, начиная с ближайшего четного месяца, следующего за тем, в котором заключен настоящий Договор;
* с \_\_\_ по \_\_\_\_\_ число каждого нечетного месяца, начиная с ближайшего нечетного месяца, следующего за тем, в котором заключен настоящий Договор.

Отдельными соглашениями между Работодателем и Работником могут устанавливаться иные сроки междувахтового периода отдыха.

3.2. В случаях, предусмотренных отдельными соглашениями между Работником и Работодателем, возможен вызов Работника на **пункт** сбора в целях выполнения сверхурочной работы вне графика.

Переработка Работником каждого часа в рамках сверхурочной работы дает ему право на получение компенсации переработки в размере \_\_\_\_% от заработной платы за соответствующие часы. Данная компенсация выплачивается одновременно со второй частью заработной платы Работника.

3.3. Работнику устанавливается дополнительный оплачиваемый отпуск, рассчитываемый в соответствии с положениями статей 114, 115, 117, и 302 ТК РФ:

* основной — продолжительностью 28 дней;
* дополнительный — продолжительностью \_\_\_\_

Порядок использования дней отпуска, а также предоставления компенсации за неиспользованные дни отпуска устанавливается отдельными соглашениями между Работником и Работодателем с учетом положений ст. 114, 115, 116, а также 126 ТК РФ.

**4. Гарантии и компенсации.**

4.1. Настоящим договором устанавливается обязанность Работодателя предоставлять Работнику гарантии и компенсации, определенные:

* положениями ст. 92, 117, 147, 219, 302 ТК РФ;
* положениями Постановления Госкомтруда, Секретариата Совета профсоюзов, Минздрава СССР от 31.12.1987 № 794/33-82.

**5. Обязательное страхование.**

5.1. Настоящим договором устанавливается обязанность Работодателя обеспечивать выполнение положений законодательства РФ, регулирующих программы страхования работников:

* социального (в соответствии с Законом «Об основах социального страхования» от 16.07.2009 № 165-ФЗ);
* пенсионного (по Закону «О пенсионном страховании» от 15.12.2001 № 167-ФЗ);
* медицинского (по Закону «О медицинском страховании» от 29.11.2010 № 326-ФЗ).

**6. Права Работника.**

Работник имеет право:

* заключать, изменять, а также расторгать настоящий Договор в порядке, установленном ТК РФ и другими нормативными актами;
* на пользование рабочим местом, которое соответствует государственным нормативным стандартам безопасности труда;
* на своевременное получение заработной платы, установленной настоящим Договором;
* на отдых — в виде междувахтового отдыха, а также представленного ежегодным оплачиваемым отпуском;
* на реализацию иных привилегий, гарантий и компенсаций, которые установлены законодательством РФ, а также локальными нормативными актами Работодателя.

**7. Обязанности Работника.**

Работник обязан:

* выполнять трудовые обязанности, предусмотренные федеральным законодательством РФ, настоящим Договором, локальными нормативными актами Работодателя;
* соблюдать дисциплину труда, основы которой закреплены в локальных нормативных актах Работодателя;
* соблюдать положения Должностной инструкции;
* обеспечивать сохранность имущества Работодателя, находящегося в распоряжении Работника при выполнении им трудовых обязанностей;
* информировать Работодателя о возникновении внештатных ситуаций при выполнении трудовых обязанностей;
* соблюдать требования законодательства РФ в сфере охраны труда.

**8. Права Работодателя.**

Работодатель имеет право:

* заключать, изменять, а также прекращать действие настоящего Договора в порядке, установленном ТК РФ и иными нормативными актами;
* утверждать локальные нормативные акты и требовать исполнения их положений от Работника;
* требовать от Работника исполнения обязанностей, предусмотренных настоящим Договором;
* привлекать Работника в случаях, предусмотренных законодательством РФ, к дисциплинарной и материальной ответственности;
* реализовывать иные права и привилегии, предусмотренные законодательством РФ.

**9. Обязанности Работодателя.**

Работодатель обязан:

* ознакомить работника с графиком работы на вахте;
* ознакомить Работника с его Должностной инструкцией, а также положениями действующих локальных нормативных актов под роспись;
* провести инструктаж Работника по безопасности труда;
* соблюдать положения ТК РФ и иных нормативных актов, юрисдикция которых распространяется на правоотношения с участием Работодателя и Работника;
* предоставлять Работнику рабочее место, соответствующее требованиям законодательства, необходимое оборудование, инструменты, инвентарь;
* вести эффективный учет рабочего времени Работника в целях корректного исчисления его заработной платы, межвахтового отдыха, ежегодного оплачиваемого отпуска;
* своевременно выплачивать Работнику заработную плату, компенсировать ее задержку выплатой процентов в порядке, определенном законодательством РФ.

**10. Ответственность Работника и Работодателя.**

10.1. В случае нарушения Работодателем указанных сроков выплаты Заработной платы и положенных Работнику компенсаций, соответствующая выплата осуществляется с доплатой в виде процентов в порядке, установленном ст. 236 ТК РФ.

10.2. Работник в случае причинения ущерба имуществу Работодателя несет за свои действия материальную ответственность, размер которой определяется положениями законодательства РФ, локальных нормативных актов Работодателя, а также соглашений между Работником и Работодателем. Аналогичный порядок несения материальной ответственности устанавливается и для Работодателя.

10.3. Работник и Работодатель ответственны за разглашение персональных данных, коммерческой тайны и иных сведений, сохранность которых должна быть соблюдена исходя из положений законодательства РФ, локальных нормативных актов Работодателя, а также соглашений между Работником и Работодателем.

**11. Порядок заключения, изменения и прекращения настоящего Договора.**

11.1. Настоящий договор вступает в силу с (дата) \_\_\_\_\_\_\_\_\_, и является бессрочным.

11.2. Настоящий договор составляется в 2 экземплярах, каждый из которых имеет равную юридическую силу. Первый экземпляр передается Работнику, второй — Работодателю.

11.3. Изменения в настоящий Договор вносятся на основании положений Главы 12 ТК РФ.

11.4. Прекращение настоящего Договора осуществляется на основании положений Главы 13 ТК РФ.

**12. Реквизиты и подписи сторон.**

|  |  |
| --- | --- |
| РаботодательНаименование и адрес \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.ИНН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, КПП\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | РаботникФИО, адрес\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.Паспорт №, когда и кем выдан\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.СНИЛС\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, ИНН\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

Работодатель (должность ФИО) Работник (ФИО)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Подпись Подпись

Дата \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Дата\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_