|  |
| --- |
|  |
| Наименование организации |
|  |
| Реквизиты организации |
| «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г. |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  | Кому (ФИО, должность с указанием подразделения |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  | Куда (в случае отправки по почте) |
|  | Уведомление |  |
| о прекращении трудового договора в связи с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  |  |  |
| Уважаемый (ая) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_! |
| В соответствии со статьей \_\_\_ Трудового кодекса Российской Федерации предупреждаем Вас о расторжении «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ года (вариант: через \_ дней после получения Вами настоящего уведомления) трудового договора от «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ года № \_\_\_\_\_ с Вами по причине \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ года Вы будете уволены в соответствии с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Трудового кодекса Российской Федерации. |
|  |  |  |
| Руководитель организации | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  | Должность | Подпись | Фамилия и инициалы |
| С уведомлением ознакомлен | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  | Должность | Подпись | Фамилия и инициалы |
| Экземпляр на руки получил | «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  |  | Фамилия и инициалы |