Примерная форма

служебного контракта о прохождении государственной гражданской службы

Российской Федерации и замещении должности государственной гражданской

службы Российской Федерации

(утв. Указом Президента РФ от 16 февраля 2005 г. N 159)

Представитель нанимателя в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование должности, Ф.И.О.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

руководителя государственного органа (аппарата государственного органа),

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

либо лица, замещающего государственную должность Российской

Федерации или государственную должность

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

субъекта Российской Федерации, либо их представителя)

действующий на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(вид документа, определяющего статус руководителя

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

государственного органа (аппарата государственного органа), либо

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

лица, замещающего государственную должность Российской

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

Федерации или государственную должность субъекта Российской

Федерации, либо их представителя, дата и номер этого документа)

с одной стороны, и гражданин Российской Федерации (государственный

гражданский служащий Российской Федерации)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(Ф.И.О.)

именуемый в дальнейшем Гражданский служащий, с другой стороны, заключили

на основе \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(вид акта государственного органа о назначении государственного

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

гражданского служащего Российской Федерации на должность государственной

гражданской службы Российской Федерации, дата и номер этого акта)

настоящий служебный контракт о нижеследующем:

I. Общие положения

1. По настоящему служебному контракту Гражданский служащий берет на

себя обязательства, связанные с прохождением государственной гражданской

службы Российской Федерации, а Представитель нанимателя обязуется

обеспечить Гражданскому служащему прохождение государственной гражданской

службы Российской Федерации в соответствии с законодательством Российской

Федерации о государственной гражданской службе Российской Федерации.

2. Гражданский служащий обязуется исполнять должностные обязанности

по должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименования должности государственной гражданской

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

службы Российской Федерации и подразделения государственного органа)

учрежденной в целях обеспечения исполнения полномочий

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование государственного органа)

или \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование должности, Ф.И.О. лица, замещающего государственную

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

должность Российской Федерации или государственную должность субъекта

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Российской Федерации)

в соответствии с прилагаемым к настоящему служебному контракту

должностным регламентом государственного гражданского служащего

Российской Федерации и соблюдать служебный распорядок государственного

органа, а Представитель нанимателя обязуется обеспечить Гражданскому

служащему замещение должности государственной гражданской службы

Российской Федерации в соответствии с законодательством Российской

Федерации о государственной гражданской службе Российской Федерации,

своевременно и в полном объеме выплачивать Гражданскому служащему

денежное содержание и предоставить ему государственные социальные

гарантии в соответствии с законодательством Российской Федерации о

государственной гражданской службе Российской Федерации и настоящим

служебным контрактом.

3. В Реестре должностей федеральной государственной гражданской

службы или в реестре должностей государственной гражданской службы

субъекта Российской Федерации должность, замещаемая Гражданским служащим,

отнесена к группе \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указать группу должностей)

должностей государственной гражданской службы Российской Федерации

категории \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(указать категорию должности)

4. Дата начала исполнения должностных

обязанностей \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(число, месяц, год)

II. Права и обязанности Гражданского служащего

5. Гражданский служащий имеет права, предусмотренные статьей 14 и

другими положениями Федерального закона от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О

государственной гражданской службе Российской Федерации" (далее -

Федеральный закон), иными нормативными правовыми актами о государственной

гражданской службе Российской Федерации, в том числе право расторгнуть

служебный контракт и уволиться с государственной гражданской службы

Российской Федерации по собственной инициативе, предупредив об этом

Представителя нанимателя в письменной форме за две недели.

6. Гражданский служащий обязан исполнять обязанности

государственного гражданского служащего Российской Федерации,

предусмотренные статьей 15 Федерального закона, в том числе соблюдать

ограничения, выполнять обязательства и требования к служебному поведению,

не нарушать запреты, которые установлены Федеральным законом и другими

федеральными законами.

III. Права и обязанности Представителя нанимателя

7. Представитель нанимателя имеет право:

а) требовать от Гражданского служащего исполнения должностных

обязанностей, возложенных на него настоящим служебным контрактом,

должностным регламентом государственного гражданского служащего

Российской Федерации, а также соблюдения служебного распорядка

государственного органа;

б) поощрять Гражданского служащего за безупречное и эффективное

исполнение должностных обязанностей;

в) привлекать Гражданского служащего к дисциплинарной

ответственности в случае совершения им дисциплинарного проступка;

г) реализовывать иные права, предусмотренные Федеральным законом,

другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами о

государственной гражданской службе Российской Федерации.

8. Представитель нанимателя обязан:

а) обеспечить Гражданскому служащему организационно-технические

условия, необходимые для исполнения должностных обязанностей;

б) обеспечить предоставление Гражданскому служащему государственных

гарантий, установленных Федеральным законом, иными нормативными правовыми

актами и настоящим служебным контрактом;

в) соблюдать законодательство Российской Федерации о государственной

гражданской службе Российской Федерации, положения нормативных актов

государственного органа и условия настоящего служебного контракта;

г) исполнять иные обязанности, предусмотренные Федеральным законом и

иными нормативными правовыми актами о государственной гражданской службе

Российской Федерации.

IV. Оплата труда\*(1)

9. Гражданскому служащему устанавливается:

а) денежное содержание, которое состоит из:

месячного оклада в соответствии с замещаемой должностью

государственной гражданской службы Российской Федерации (должностного

оклада) в размере \_\_\_\_ рублей в месяц;

месячного оклада в соответствии с присвоенным классным чином

государственной гражданской службы (оклада за классный чин) в размере \_\_\_

рублей в месяц;

ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на

государственной гражданской службе Российской Федерации в размере \_\_\_\_

процентов этого оклада;

ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия

государственной гражданской службы Российской Федерации в размере \_\_\_

процентов этого оклада;

ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со

сведениями, составляющими государственную тайну\*(2), в размере \_\_\_\_

процентов этого оклада;

премии за выполнение особо важных и сложных заданий в соответствии с

положением, утвержденным Представителем нанимателя;

ежемесячного денежного поощрения в размере \_\_\_\_ должностных окладов;

единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого

отпуска и материальной помощи;

других выплат, предусмотренных соответствующими федеральными

законами и иными нормативными правовыми актами;

б) денежное содержание в виде единого денежного вознаграждения в

размере \_\_\_\_\_ рублей в месяц, а также:

премии за выполнение особо важных и сложных заданий в соответствии с

положением, утвержденным Представителем нанимателя;

ежемесячное денежное поощрение в размере \_\_\_\_\_\_ должностных окладов;

единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого

отпуска и материальная помощь;

в) особый порядок оплаты труда в соответствии с пунктом 14 статьи 50

Федерального закона с выплатой в размере \_\_\_\_\_ рублей в месяц при условии

достижения следующих показателей эффективности и результативности

профессиональной служебной деятельности: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указать показатели эффективности и результативности

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

профессиональной служебной деятельности)

V. Служебное время и время отдыха

10. Гражданскому служащему устанавливается \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(нормальная продолжительность

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

служебного времени, ненормированный служебный день, сокращенная

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

продолжительность служебного времени)

11. Гражданскому служащему предоставляются:

а) ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью \_\_\_

календарных дней;

б) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет в

соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной

гражданской службе Российской Федерации;

в) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный

служебный день\*(3);

г) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в связи с тяжелыми,

вредными и (или) опасными условиями государственной гражданской службы

Российской Федерации, в том числе в связи со службой в местностях с

особыми климатическими условиями, в соответствии с законодательством

Российской Федерации.

VI. Срок действия служебного контракта

12. Служебный контракт заключается:

а) на неопределенный срок;

б) на определенный срок (от одного года до пяти лет)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(указать конкретный срок служебного контракта и причину (правовое

основание) заключения срочного контракта)

VII. Условия профессиональной служебной деятельности,

государственные гарантии, компенсации и льготы в связи с

профессиональной служебной деятельностью

13. Гражданскому служащему обеспечиваются надлежащие

организационно-технические условия, необходимые для исполнения

должностных обязанностей: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(оборудование служебного места средствами связи, оргтехникой,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

доступ к информационным системам и т.д.)

14. Гражданскому служащему предоставляются основные государственные

гарантии, указанные в статье 52 Федерального закона, а при определенных

условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, -

дополнительные государственные гарантии, указанные в статье 53

Федерального закона.

15. Гражданскому служащему предоставляются компенсации и льготы,

предусмотренные законодательством Российской Федерации за

профессиональную служебную деятельность в тяжелых, вредных и (или)

опасных условиях.

VIII. Иные условия служебного контракта

16. Гражданскому служащему устанавливается испытание на срок \_\_\_\_\_\_

в целях проверки его соответствия замещаемой должности государственной

гражданской службы Российской Федерации\*(4).

17. Гражданский служащий подлежит обязательному страхованию,

предусмотренному законодательством Российской Федерации.

18. Иные условия служебного контракта: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

IX. Ответственность сторон служебного контракта.

Изменение и дополнение служебного контракта.

Прекращение служебного контракта

19. Представитель нанимателя и Гражданский служащий несут

ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на

себя обязанностей и обязательств в соответствии с законодательством

Российской Федерации.

20. Запрещается требовать от Гражданского служащего исполнения

должностных обязанностей, не установленных настоящим служебным контрактом

и должностным регламентом государственного гражданского служащего

Российской Федерации.

21. Изменения и дополнения могут быть внесены в настоящий служебный

контракт по соглашению сторон в следующих случаях:

а) при изменении законодательства Российской Федерации;

б) по инициативе любой из сторон настоящего служебного контракта.

При изменении Представителем нанимателя существенных условий

настоящего служебного контракта Гражданский служащий уведомляется об этом

в письменной форме не позднее чем за два месяца до их изменения.

22. Изменения и дополнения, вносимые в настоящий служебный контракт,

оформляются в виде письменных дополнительных соглашений, которые являются

неотъемлемой частью настоящего служебного контракта.

23. Настоящий служебный контракт может быть прекращен по основаниям,

предусмотренным законодательством Российской Федерации о государственной

гражданской службе Российской Федерации.

X. Разрешение споров и разногласий

24. Споры и разногласия по настоящему служебному контракту

разрешаются по соглашению сторон, а в случае если согласие не достигнуто,

- в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

Настоящий служебный контракт составлен в двух экземплярах. Один

экземпляр хранится Представителем нанимателя в личном деле Гражданского

служащего, второй - у Гражданского служащего. Оба экземпляра имеют

одинаковую юридическую силу.

Представитель нанимателя Гражданский служащий

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование должности, Ф.И.О. руководителя (Ф И.О.)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

государственного органа (аппарата

государственного органа),

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

либо лица, замещающего государственную (подпись)

должность Российской Федерации или

государственную должность субъекта " " 20 г.

Российской Федерации,

либо их представителя)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(подпись)

Паспорт:

серия \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

N \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

"\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20 г. Выдан \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(кем, когда)

(место для печати) Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

-------------------------------

\*(1) В разделе указывается один из трех вариантов оплаты труда

государственного гражданского служащего Российской Федерации,

предусмотренный подпунктом "а", "б" или "в" пункта 9 настоящей примерной

формы служебного контракта.

\*(2) Устанавливается при условии работы со сведениями, составляющими

государственную тайну.

\*(3) Предоставляется государственным гражданским служащим Российской

Федерации, имеющим ненормированный служебный день.

\*(4) Настоящий пункт включается в служебный контракт, если испытание

было установлено.